



# COMUNE DI SANT'ARCAANGELO

(Provincia di Potenza)

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 17 Del 30-01-2018

**Oggetto: Ricognizione annuale delle eccedenze del personale - Anno 2018 (Art. 33 D.lgs. n. 165/2001)**

L'anno duemiladiciotto, il giorno trenta del mese di gennaio, alle ore 16:00 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei seguenti signori:

<b>PARISI VINCENZO NICOLA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>GALOTTA ANTONIO</b>	<b>VICE-SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>MASTROSIMONE BERARDINA MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>APPELLA ANGIOLINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>FINAMORE LUCIA MARIA ROSARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Risultato legale il numero degli intervenuti, **il Presidente PARISI VINCENZO NICOLA**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa il **Segretario Comunale Dott. ROMANO Giuseppe**

## L'ASSESSRE AL PERSONALE

**DATO ATTO** che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione è stato richiesto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere di regolarità tecnica, favorevolmente espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, mentre non è stato richiesto il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**VISTO** l'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183 *“Disposizione per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”* (Legge di stabilità 2012) che ha sostituito l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, dettando disposizione in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, con effetto dal 1° gennaio 2012;

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 *“Eccedenze di personale e mobilità collettiva”*, ove dispone:

*“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

*2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

*3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare. (...)”*

**VISTO** l'art. 16, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, che recita:

*“8. Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine e' determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti.”*

**PRESO ATTO** che è infruttuosamente decorso il termine per l'emanazione del predetto decreto del Presidente del Consiglio, orientativo della fattispecie in argomento, ma è restato fermo l'obbligo annuale della ricognizione degli esuberanti, seppur senza parametri legali di riferimento;

**ASSUNTO**, pertanto, che la condizione di soprannumero di personale si può comunque rilevare dall'impossibilità, per il Comune, di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto prescritto sul rapporto tra la spesa del personale e la spesa corrente;

**CONSIDERATO** che si rende necessario procedere alla verifica dell'esistenza di eventuali eccedenze o soprannumerarietà di personale all'interno della Struttura comunale, operando una apposita ricognizione sulla base della vigente dotazione organica di questo Comune;

**RILEVATO** che:

- dal confronto fra la dotazione organica vigente e le attuali presenze in servizio non emergono situazioni di soprannumerarietà di personale, (dotazione: n. 45; personale in servizio al 31/12/2017: n. 34 (compreso il Responsabile dell'Area tecnica assunto fino al 27/12/2017 ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000);
- l'ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 27/12/2006, n.296;
- ai sensi del Decreto del Ministero dell'Interno del 10/4/2017 – disciplinante i rapporti medi dipendenti/popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017/2019, il quale stabilisce che nei comuni con popolazione compresa tra 5.000-9.999 abitanti, il rapporto dipendenti/popolazione è pari a 1/159 - il Comune di Sant'Arcangelo, che non è in dissesto finanziario e conta nr. 6.448 abitanti al 31/12/2017, dovrebbe avere una dotazione minima di personale di n. 41 unità a fronte delle n. 34 unità in servizio al 31/12/2017, come da prospetto allegato al presente atto;

**VISTA**, in proposito, la Circolare del Dipartimento F.P. n. 4 del 28 aprile 2014 ad oggetto: *"Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento"*;

**DATO ATTO** che i Responsabili delle Aree funzionali dell'Ente hanno formalmente attestato, ciascuno per quanto di competenza, l'assenza di situazioni di soprannumerarietà o di eccedenze di personale comunale, nell'ambito delle Strutture da essi dirette, come risultante dalle attestazioni allegate al presente provvedimento;

**FATTA CONSTARE** l'assenza di personale con qualifica dirigenziale;

**RILEVATO**, pertanto, che presso questa Amministrazione Comunale non sussistono situazioni di "soprannumerarietà" o di "eccedenza", come definite dalla sopra richiamata Circolare del Dipartimento F.P. n. 4/2014 e, conseguentemente, non devono avviarsi, nel corso dell'anno 2018, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti comunali;

## **PROPONE**

- 1) Di prendere atto della ricognizione annuale effettuata dai Responsabili delle Aree Funzionali dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011, come da attestazioni che si allegano al presente provvedimento, rilevando che, sulla base della vigente dotazione organica di questa Amministrazione Comunale (approvata con deliberazione G.C. n. 31/2017), non sussistono situazioni di "soprannumerarietà" o di "eccedenza" – come definite dalla Circolare del Dipartimento F.P. n. 4/2014 e, conseguentemente, non devono avviarsi, nel corso dell'anno 2018, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti comunali;
- 2) Di rinviare, pertanto, a successivo apposito provvedimento l'adozione del Piano Triennale dei fabbisogni del Personale per il triennio 2018/2020;
- 3) Di trasmettere il presente atto, a cura dell'Ufficio Personale:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - alle OO.SS. territoriali ed alle R.S.U. di Ente;
- 4) Di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statuarie vigenti.
- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del TUEL;

**ALLEGATI:**

- Nr. 4 attestazioni rilasciate dai Responsabili delle Aree dell'Ente relativamente all'assenza di situazioni di soprannumerarietà o di eccedenze di personale;
- Prospetto personale in servizio alla data del 31/12/2017.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la su esposta proposta di deliberazione;

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

**DATO ATTO** che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione è stato richiesto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere di regolarità tecnica, favorevolmente espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, mentre non è stato richiesto il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Ad unanimità di voti;

**D E L I B E R A**

-Di approvare la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.-

VISTO: Si dichiara di aver espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
Dott.ssa Maria Antonietta MERLINO**

**Letto, approvato e Sottoscritto**

**IL SINDACO**  
Avv. PARISI VINCENZO NICOLA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr. Giuseppe ROMANO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su analoga attestazione del Messo Comunale,

### **ATTESTA**

**che copia della presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi  
all'Albo Pretorio dal 01-02-2018 al 16-02-2018**

Nr. \_\_\_\_\_ Registro Pubblicazioni, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.L.gs 18 agosto 2000, nr.267, e ss.mm.ii senza reclami od opposizioni.

**IL MESSO COMUNALE**  
Sig. Pietro VALSINNI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Giovanni Conte

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio è stata data comunicazione ai capigruppo Consiliari con lettera prot.n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ così come prescritto dall'art. 125 del D.L.gs. n. 267/2000.

La presente deliberazione:

- **è divenuta esecutiva il giorno 30-01-2018 :**

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4° D.L.gs 267/2000).

decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art.134, c. 3° D.L.gs 267/2000).

Data \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Giuseppe ROMANO