



## **COMUNE DI SANT'ARCANGELO** ***(Provincia di Potenza)***

### **AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 02.01.2004, sull'intesa preliminare riguardante il " Contratto collettivo decentrato integrativo" del personale del Comune di Sant'Arcangelo, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2017, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 23.01.2017

### **PREMESSA**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 20/12/2017 ad oggetto " direttive per la delegazione trattante anno 2017", la giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica l'atto di indirizzo per la contrattazione decentrata;

In data 23.01.2018, il Comune di Sant'Arcangelo e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Sant'Arcangelo relativamente all'anno 2017;

### **RELAZIONE TECNICA**

#### **Costituzione Fondo**

Premesso che:

con determina del responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.12/01 del 04/01/2017, è stato determinato il fondo per la produttività;

che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) sono state determinate ai sensi degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL 22/01/2004;

Dato atto:

- che l'importo delle risorse certe, stabili, continuative viene quantificato, senza margine di discrezionalità, ed è suscettibile a riduzioni ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e, di legge ;

DATO atto, altresì, che le risorse eventuali e variabili, vengono determinate, di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, con possibilità di incremento per contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k) e

comma 2, del CCNL 01/04/1999, e per l'applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL;

In applicazione all'art. 4 comma 1 del Ccnl sottoscritto in data 9.05.2006, si è dato corso alla quantificazione dell'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del Ccnl del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a valere per l'anno 2006;

Tale importo è pari a € 3.488,43

In applicazione all'art. 8 comma 2 del Ccnl sottoscritto in data 11.04.2008, si è dato corso alla quantificazione dell'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del Ccnl del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a valere per l'anno 2008;

Tale importo è pari a € 4.242,86

Preso atto del disposto dell'art. 15 del C.C.N.L. sottoscritto in data 1/4/1999, con il quale viene stabilito che presso ciascun Ente sono annualmente destinate all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi le seguenti risorse:

- L'importo già destinato nel 1998 al finanziamento dei fondi di cui alle lett. b), c), d), e) dell'art. 31 del C.C.N.L. 6/7/1995 (fondi per remunerare posizioni di disagio, pericolo o danno, fondo per particolari condizioni di lavoro e responsabilità, fondo per la produttività collettiva) comprensivo di eventuali economie calcolate nella quota del 20% derivanti dalla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1, comma 57 della legge n. 662/1996), nonché di una quota parte delle risorse destinate a compensare prestazioni di lavoro straordinario effettuate nel 1998 da personale ex 7<sup>a</sup> ed 8<sup>a</sup> qualifica funzionale incaricati delle nuove responsabilità; Tale importo è pari a € 74.886,25
- Somme già destinate nel 1998 al pagamento del LED al personale in servizio. Tali somme sono pari a € 10.201,06.
- Risorse destinate nel 1998 al pagamento delle indennità di cui all'art. 37, comma 4<sup>a</sup>, del C.C.N.L. 6/7/1995 (€ 1.500.000 = € 774,68); L'importo totale è di € 1.549,37

Che, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 5/10/2001, le risorse di cui al predetto art. 15 sono incrementate:

- A decorrere dal 2001, di un importo pari all'1,1% del monte salari 1999, escluso la quota della dirigenza. Tale importo è pari a € 8.540,73
- Dell'importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato a far data dall'1/1/2000. Tale importo è pari a € 20.970,00

Dato atto che nel bilancio relativo all'anno 2017, negli appositi capitoli destinati al personale è stata prevista la somma di € 22.000,00 ai sensi dell'art. 33 CCNL 22/01/2004 – quale compenso denominato indennità di comparto.

DATO ATTO :

- che l'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 e ss.ii.mm. testualmente recita " A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

- che per gli anni 2011-2014 nella costituzione del fondo per la produttività si è dato corso alle riduzioni di cui al punto precedente;
- che l'art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- che nella costituzione del fondo per l'anno 2017 si è tenuto conto della normativa succitata;

In conseguenza di quanto sopra, il " fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività " relativo all'anno 2017 , come dal prospetto che qui si allega sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale, è costituito da €45.190,83 ;

In merito alla destinazione del fondo relativo al dettaglio degli istituti erogati, tenuto conto di quanto stabilito nel precedente accordo di contrattazione decentrata, si evince che le somme erogate ammontano ad € 24.131,54 mentre quelle da destinare sono pari a € 21.059,29

<u>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</u>	
Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 7.435,70 +2.500,00 ( per cancelliere giudice di pace)
Il comma 2 dell'Art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi. a) ufficiale di stato civile b) ufficiale di anagrafe c) ufficiale elettorale d) responsabile dei tributi	€310,00

e) archivisti informatici f) addetti all'URP g) formatori professionale h) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
Importo destinato a compensare l'indennità di turno	€ 6.777,48
Importo destinato a compensare la reperibilità	€4.081,57
Importo destinato a compensare il maneggio valori	€474,30
Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio ( dal 01.01.04 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30 mensili)	€1245,75
Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€465,30
Lavoro straordinario dipendenti ufficio tecnico	€ 841,44
Art. 37 Ccnl 22.01.04 – produttività Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	€21.059,29
<b>TOTALE</b>	€45.190,83

**- REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO:**

Le parti concordano in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale di destinare una quota delle risorse stabili restanti pari al 10% € 2.105,92 all'area vigilanza, un altro 10% da destinare all'Area tecnica –manutentiva € 2.105,92, 10% all'area finanziaria €2.105,92 per riconoscimento maggiore impegno profuso per l'attività dell'area programma.

Di attivare, per la somma restante pari a €. 14.741,53 e in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale citate in premessa, in termini di quantificazione economica, rapportata ad una percentuale del 100% dei fondi residui disponibili a valere sul fondo stabile (decurtate le indennità di comparto, le quote relative alle progressioni economiche già acquisite e le indennità per l'esercizio di funzioni rapportate esclusivamente agli istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L.) alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale secondo risultati accertati dal sistema di valutazione non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi significando che si dà applicazione anche per l'anno 2017 a quanto espressamente previsto nel Regolamento stralcio sulla performance e sui controlli interni unitamente ai sistemi di valutazione P.O. e dipendenti approvato con propria precedente deliberazione n. 91 dell' 8/11/2011 che qui si intende integralmente riportato e trascritto.

A tal uopo le parti concordano, ai fini di remunerare la produttività individuale e/o di gruppo, di assegnare ai titolari di P.O. dell'ente le seguenti risorse finanziarie tenendo conto che la quota individuale di produttività è pari ad €. 502,57 ( €.14.741,53 : n.33 dipendenti di cui tre appartenenti al giudice di pace, n. 8 part-time di cui 4 al 50% e quattro al 75% ) per tale ragione viene assegnata una quota individuale pari a €.251,25 per i dipendenti part-time al 50% ed € 418,72 per i dipendenti part-time al 75%

**Area Economico- Finanziaria** .....€ 2.512,85

( n. 5 dipendenti x € 502,57)

**Area Amministrativa**.....€ 3.434,14

(n.7 dipendenti di cui n. 1 part-time al 75% ( n. 6 dipendenti x € 502,57= €3.015,42+ n. 1 dipendente part-time 75% 418,72 = Totale€.. 3.434,14 )

**Area Tecnica – Manutentiva**.....€ 4.271,51.

(n. 12 dipendenti di cui n. 2 part-time 50% e tre part.time al 75% = n. 5 dipendenti x € 502,57 = € 2.512,85+ € 502,50 x 2 dipendenti al 50%+ 418,72 x 3 dipendenti al 75% € 1.256,16 € 1.619,45 totale € 4.271,51)

**Area Vigilanza- Commercio e Polizia Amministrativa** .....€ 3.015,42

(n. 6 dipendenti x € 502,57

**Giudice di pace** € 502,57 x 3 dipendenti ... € 1507,71

#### **COPERTURA FINANZIARIA DEI COSTI**

Nell'allegato A alla presente relazione sono dettagliate le voci di costituzione del fondo per l'anno 2017. Si dà atto della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nella pre- intesa in quanto gli oneri sono stati previsti ne bilancio 2017 al capitolo 1181- tale somma è già utilizzata per €24.131,54 le restanti somme pari a € 21.059,29 saranno riportati nel bilancio 2018 gestione RR.PP.

F.to Il Responsabile. dell'Area  
Economico-Finanziaria  
(dr.ssa Maria Antonietta MERLINO)

## ALLEGATO "A"

### COSTITUZIONE FONDO ANNO 2017

#### ART. 31 COMMA 2 - Ccnl 22 GENNAIO 2004 RISORSE STABILI

Fonte contrattuale	DESCRIZIONE	Importi in €	
		2016	2017
Art. 14, comma 4	A decorrere al 31.12.1999 le risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% - I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.	1.198,18	1.198,18
Art. 15, comma 1, lett. a)	(Ccnl 1995 - Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) Importo effettivamente previsto (non un fondo teorico ma quello effettivamente previsto nel proprio bilancio – impossibilità di recuperare somme che avrebbero dovuto essere previste e non lo sono state) per l'anno 1998 relativamente a: a) Fondo per la remunerazione di particolari posizioni di disagio, pericolo o danno; b) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità; c) Fondo per la qualità della prestazione individuale; d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. Oltre all'eventuale straordinario pagato ai titolari di posizione organizzativa.	74.886,25	74.886,25
Art. 15, comma 1, lett. b)	(Ccnl 1995 - Art. 32 e Ccnl 1996 – Art. 3) 0,50% del Monte Salari 1993 + 0,65% del Monte Salari 1995 per gli enti (sani) in possesso dei seguenti requisiti: a) Privi di debiti fuori bilancio; b) Che avessero razionalizzato le proprie strutture ai sensi del titolo I del D. Lgs. 29/93 (165/01); c) Che avessero ridefinito le strutture organizzative e le posizioni dirigenziali; d) Che avessero rilevato i carichi funzionali di lavoro e ridefinito le piante organiche; e) Che avessero istituito e attivato i servizi di controllo interno e i Nucleo di valutazione. Ulteriore condizione (certificate dal Nucleo di valutazione) per rendere disponibili tali somme: a) Disponibili a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività; b) Espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	0	0

Art. 15, comma 1, lett. c)	(Ccnl 1995 – Art. 32 e Ccnl 1996 – Art. 3) L'Art. 32 del Ccnl del 1995 consentiva agli enti che si trovassero nelle condizioni descritte nel punto precedente di destinare al salario accessorio una quota del 0,20% + 0,60% (M.S. 1993 e 1995). Condizione che siano accertate economie di gestione di pari entità. Le economie di gestione consistono nelle minori spese per il personale derivanti dalla riorganizzazione, purché non vengano diminuite l'estensione e la qualità dei servizi erogati e non derivino da esternalizzazione delle attività. Per rendere disponibili tali somme occorre che il servizio di controllo interno o il Nucleo di valutazione – certifichi le economie nel rispetto delle indicazioni previste.	0	0
Art. 15, comma 1, lett. f)	Riassorbimento del trattamento economico – Art. 2, comma 3, D Lgs. 165/01. Qualora, nel corso della vigenza di un contratto, una legge, un regolamento o un atto amministrativo attribuiscono incrementi retributivi ulteriori, questi cessano di avere efficacia dal contratto successivo.	0	0
Art. 15, comma 1, lett. g)	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del Livello Economico Differenziato al personale in servizio, secondo le percentuali in vigore, per come determinate dal Ccnl del 16.07.1996.	10.201,06	10.201,06
Art. 15, comma 1, lett. h)	Somme destinate al personale dell'8^ q.f. per indennità di direzione e di staff (L. 1.500.000) previste dall'art. 45, comma 1, del D.P.R. 333/90 e confermate dall'art. 37, comma 4, del Ccnl 06.07.1995.	1.549,37	1.549,37
Art. 15, comma 1, lett. i)	Per le sole regioni. Il fondo è incrementato dell' 0,20% del monte salari annuo della dirigenza a seguito di risparmi derivanti dalla riduzione dei posti in organico. Risorse vincolate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.	0	0
Art. 15, comma 1, lett. J)	Incremento (non facoltativo ma obbligatorio) dello 0,52% del monte salari 1997 escluso la quota relativa ai dirigenti.	6.695,06	6.695,06
Art. 15, comma 1, lett. l)	La lettera l) prevede che le somme che formano il trattamento economico accessorio, del personale trasferito agli Enti del Comparto regioni ed AA.LL. da altri comparti, affluisca nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.	0	0
Art. 15, comma 5	Derivante dagli effetti dell'incremento delle dotazioni organiche. Decorrenti dal 30/06/2009	5.477,00	5.477,00
Art. 4, comma 1 Ccnl 05.10.2001	A partire dall'anno 2001 - incremento (obbligatorio) dell'1,1% del monte salari 1999 escluso la quota relativa ai dirigenti.	8.540,73	8.540,73
Art. 4, comma 2 Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	20.970,00	20.970,00
TOTALE "A"		129.517,65	129.517,65

A SOMMARE	<p><b>Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004</b></p> <p><i>Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementare, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza.</i></p>	4.846,67	4.846,67
	<p><b>Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004</b></p> <p>Gli enti incrementano le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dal 2003 con un importo corrispondente all'0,50% del m.s. dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.</p>	0	0
	<p><b>Art. 32, comma 3 Ccnl 22.01.2004</b></p> <p>Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti e che sani ovvero non devono trovarsi nelle condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari.</p>	3.908,54	3.908,54
	<p><b>Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004</b></p> <p>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 – Altre professionalità.</p>	0	0
	<p><b>Art.4 comma 1 Ccnl 9.05.2006</b></p> <p>gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	3.488,43	3.488,43

	<b>Art.8 comma 2 Ccnl 11.04.2008</b> gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	4.242,86	4.242,86
<i>TOTALE "B"</i>		<b>16.486,50</b>	<b>16.486,50</b>
<i>TOTALE "C" (A + B) - RISORSE STABILI</i>		<b>146.004,15</b>	<b>146.004,15</b>

**COSTITUZIONE FONDO ANNO 2017**  
**ART. 31 COMMA 3 - Ccnl 22 GENNAIO 2004**  
**RISORSE VARIABILI**

Fonte contrattuale	DESCRIZIONE	Importi in €	
		2016	2017
Art. 15, comma 1, lett. d) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 4 Ccnl 05.10.2001	Art. 43 della legge 449/97. Possibilità di stipulare contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, al fine di favorire l'innovazione della struttura organizzativa e di realizzare maggiori economie. L'art. 43, tra l'altro, al quinto comma, prevede che i titolari di centri di spesa definiscano, all'inizio di ogni esercizio, i risparmi di gestione da conseguire, in misura non inferiore al 2% degli stanziamenti di parte corrente. La metà di tali importi costituisce economia di bilancio, l'altra metà viene destinata ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti.	0	0
Art. 15, comma 1, lett. e) Ccnl 01.04.99	Art. 1, comma 57 ss., della legge 662/96 (finanziaria 97) – prevede che i risparmi derivanti dalla trasformazione di posti da full time e part time vadano così ripartiti: a) Per il 30% costituiscono economie di bilancio; b) Per il 50% vanno ad incentivare la mobilità e le nuove assunzioni c) Per il 20% sono destinate al miglioramento della produttività individuale e collettiva	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 3 Ccnl 05.10.2001	Possibilità di incrementare il fondo con le riserve che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della produttività personale – già disciplinate dall'art. 31, comma 1, del Ccnl 1995. – della progettazione ai sensi della legge 109/94, incentivo recupero evasione ICI, compensi ISTAT, compensi per professionisti legali	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) Ccnl 01.04.99	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione dello straordinario di cui all'art. 14	0	0

Art. 15, comma 2 Ccnl 01.04.99	Il fondo di cui all'art. 15, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, può essere incrementato di una quota pari all'1,2%, a decorrere dall'1.4.99, del monte salari del 1997, esclusa, come sempre, la quota relativa alla dirigenza. Questa possibilità è applicabile allorché nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, e comunque non potrà essere utilizzata, per espressa previsione del comma 3 dello stesso articolo, dagli enti strutturalmente deficitari e/o dissestati per i quali non sia intervenuta l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato. Ulteriore condizione è che la effettiva disponibilità sia accertata da parte dei servizi di controllo interno o dei Nuclei di valutazione, i quali dovranno attestare che tali disponibilità derivino da processi di razionalizzazione delle attività ovvero siano state espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità. (T.Q.M.)	0	0
Art. 15, comma 4 Ccnl 01.04.1999	Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione	0	0
Art. 15, comma 5 Ccnl 01.04.99	Incremento del fondo per effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività	0	0
Art. 54 Ccnl 14.09.2000		0	0
<i>TOTALE "D" – RISORSE VARIABILI</i>		<b>0,00</b>	<b>0</b>

#### RIEPILOGO RISORSE

<i>TOTALE RISORSE STABILI (TOTALE C)</i>	146.004,15	146.004,15
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI (TOTALE D)</i>	0	0

<i>TOTALE</i>	146.004,15	146.004,15
<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE</i>	478,61	478,61
<i>INCREMENTO FONDO (con fondi comunali)</i>	0	0
<i>TOTALE COMPLESSIVO</i>	146482,76	146.482,76

<i>A DETRARRE DA FONDO STABILE Dichiarazione</i>	<i>Indennità di comparto</i>	22.000,00	22.000,00
	<i>Led e progressioni economiche precedenti</i>	22.763,00	22.763,00
	<i>Progressioni orizzontali 2005</i>	16.500,00	16.500,00

congiunta n. 19 CCNL 22.01.2004	<i>Progressioni orizzontali 2007</i>	<b>14.612,00</b>	<b>14.612,00</b>
	<i>Quota del fondo relativa al personale ATA</i>	<b>19.551,58</b>	<b>19.551,58</b>
	<i>Quota del fondo relativa a 3 posizioni organizzative</i>	<b>5.865,35</b>	<b>5.865,35</b>
	<i>Compensi una tantum del personale interessato da processi di mobilità previsti</i>		
	TOTALE	<b>101.291,93</b>	<b>101.291,93</b>
	IMPORTO FONDO STABILE (C)	<b>45.190,83</b>	<b>45.190,83</b>

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
Dr.ssa Maria Antonietta MERLINO