



COMUNE DI SANT'ARCANGELO

(Provincia di Potenza)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 75 Del 02-07-2013

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015.-

L'anno duemilatredici, il giorno due del mese di luglio, alle ore 09:15 nella sala comunale. In seguito a convocazione disposta ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei seguenti signori:

ESPOSITO DOMENICO	SINDACO	Presente
FANTINI ROBERTO	ASSESSORE	Presente
TOMA SILVIO	ASSESSORE	Presente
BRIAMONTE ROSARIA	ASSESSORE	Presente
BRANCALE MARIO	ASSESSORE	Presente

Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente **ESPOSITO DOMENICO**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa il **Segretario Comunale** Dott. **Andrea LA ROCCA**.

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale predisposta dall' AREA AMMINISTRATIVA avente ad oggetto:
"PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEPERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015"

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

DATO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica da parte di tutti i responsabili delle aree nonché il parere di regolarità contabile favorevolmente espresso da parte del responsabile dell'area economico-finanziaria;

PREMESSO:

che l'art. 91, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche prevede che: *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

che, in base alla predetta normativa, la previsione del programma triennale del fabbisogno del personale è condizione indispensabile per procedere all'assunzione di nuovo personale;

che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale e che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

DATO ATTO:

- ✓ **che** l'art.39, comma 1, della legge 449/1997 testualmente recita: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*
- ✓ **che**, ai sensi dell'art. 6 comma 1 del D. Lgs. 165/2001, nelle Amministrazione Pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli Uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- ✓ **che**, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, i commi 4 e 6 dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 stabiliscono che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

che, l'articolo 19, comma 8. della legge n° 448/2001, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'articolo 39 della legge n° 449 del 27.12.1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

DATO ATTO che per l'anno 2013 non sono previste assunzioni, mentre per l'anno 2014 è prevista un'assunzione, nei limiti consentiti dalla norma, per collocamento a riposo del responsabile dell'area tecnica;

RICORDATO che l'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 come riformulato dall'art. 14, comma 9, D.L. 78/2010 e dall'art. 1 comma 118, L. 220/2010 (a decorrere dal 01/01/2011) e dell'art. 20, comma 9, D.L. 98/2011 e dall'art. 4, comma 103, l. 183/2011 (a decorrere dal 01/01/2012) e dall'art. 4-ter, comma 10. l. 44/2012 (a decorrere dal 29/04/2012) stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno che abbiano rispettato le ulteriori condizioni normative previste " *...possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma...Per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3. lettera b), L. 42/2009; in tal caso le predisposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale*";

DATO ATTO che tuttavia tale limite del 40% non si applica al caso di assunzione di personale mediante mobilità volontaria esterna dovendosi tale assunzione considerarsi neutra ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 il quale recita : " in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente (Cfr. Deliberazione n.59/contr/10 del 06 dicembre 2010, della corte dei Conti-Sezioni riunite in sede di controllo, Dipartimento " Funzione Pubblica" della Presidenza del Consiglio dei Ministri nota prot. n. 460/8/2010);

ATTESO che il programma triennale del fabbisogno di personale , deve assumere come riferimento essenziale la pianta organica dell'Ente approvata per ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2012;

PRESO ATTO che, da quanto attestato dai Responsabili di Area, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 74 del 2 luglio 2013.;

DATO ATTO che ai sensi dell'art 6, comma 4-bis, del decreto legislativo n.165-2001, introdotto dall'art.35 del D. Lgs. 27.10.2009 n.150, il documento programmatico triennale del fabbisogno del personale è stato elaborato su proposta dei competenti responsabili di Area che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti:

VISTI:

l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

il D.L. n. 112/2008 come convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 06/agosto 2008;

L'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011 (legge di stabilità 2012);

PRECISATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al presente atto qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento, e che in ogni caso con cadenza annuale si procederà all'eventuale adeguamento più puntuale del fabbisogno in relazione anche al mutare delle priorità dell'Amministrazione:

RILEVATO che la situazione di questo Ente relativa alle cessazioni concernenti l'anno 2013 è la seguente:

Cessazioni previste Anno 2013	Assunzioni effettuabili Anno 2013
n. 1 cessazione prevista al 31/12/2013 Responsabile area tecnica Cat. D3	Non sono previste assunzioni
Anno 2014	Anno 2014
Non sono previste cessazioni	E prevista la copertura del posto di Responsabile dell'Area tecnica in via prioritaria attraverso l'utilizzo di personale tecnico delle sopresse Comunità Montane confuite nel ruolo speciale ad esaurimento istituito dalla Regione Basilicata con DGR n. 1536/2011 o attraverso l'utilizzo con convenzione di personale di altre pubbliche amministrazioni nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno 2013
Anno 2015	Anno 2015
Non sono previste cessazioni	Nessuna assunzione è prevista

ATTESO che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n° 267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

VISTI:

- ✓ il Decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche;
- ✓ il vigente Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18/2004 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 53/2008, 118/2008, 30/2009, 64/2010 e 39/2012;

Su iniziativa del Sindaco

PROPONE

- 1) **di rendere** la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **di approvare**, per le motivazioni riportate in narrativa, la programmazione triennale del fabbisogno del personale relativa agli anni 2013-2015 secondo le modalità riportate nella tabella sottostante:

FABBISOGNO DI PERSONALE 2013-2015

Anno
2013
Nessuna assunzione
Anno
2014
Copertura del posto di Responsabile dell'Area tecnica in via prioritaria attraverso l'utilizzo di personale tecnico delle sopresse Comunità Montane confluite nel ruolo speciale ad esaurimento istituito dalla Regione Basilicata con DGR n. 1536/2011 o attraverso l'utilizzo con convenzione di personale di altre pubbliche amministrazioni nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno 2013.
Anno
2015
Nessuna assunzione

- 3) **di dare atto**, che il revisore dei conti dr.ssa Rosa Cavallo in data 28/06/2013, acquisito agli atti dell'ente in data 2 luglio 2013 al prot. n. 8789 ha rilasciato parere favorevole in merito alla presente deliberazione;
- 4) **di aver accertato**, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'ente;
- 5) **di ricordare** che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificata in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
- 6) **sono demandati** al Responsabile dell'area amministrativa e al responsabile dell'area economico-finanziaria tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
- 7) **di incaricare** i competenti uffici della pubblicazione della presente deliberazione sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*" e di comunicarne il contenuto, ai responsabili dell'ente, alle RSU dell'ente ed alle OO.SS.;
- 8) **di dichiarare** la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche stante l'urgenza di provvedere in merito.

IL RESPONSABILE FF. DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIO
MERLINO MARIA ANTONIETTA

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA
COMMERCIO POLIZIA AMMINISTRATIVA
PANARIELLO EMILIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
TECNICO - MANUTENTIVA
CLAPS DOMENICO

IL RESPONSABILE FF. DELL'AREA AMMINISTRATIVA
PANARIELLO EMILIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

DATO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica da parte di tutti i responsabili delle aree nonché il parere di regolarità contabile favorevolmente espresso da parte del responsabile dell'area economico-finanziaria;

Ad unanimità di voti,

DELIBERA

- di approvare la suindicata proposta di deliberazione facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.

VISTO: Si dichiara di aver espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
-TECNICO-MANUTENTIVA
F.to Domenico CLAPS

IL RESPONSABILE FF.DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
F.to Dott.ssa Maria Antonietta MERLINO

IL RESPONSABILE DELL'AREA DI
VIGILANZA
F.to Emilio PANARIELLO

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FF.DELL'AREA AMM/VA
F.to Emilio PANARIELLO

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Domenico ESPOSITO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Andrea LA ROCCA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su analoga attestazione del Messo Comunale,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio dal _____ al 13-7-13^s
Nr. 863 Registro Pubblicazioni, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.L.gs 18 agosto 2000, nr.267, e ss.mm.ii senza reclami od opposizioni.

IL MESSO COMUNALE
Sig. Pietro VALSINNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Andrea LA ROCCA

Dalla Residenza Municipale, li _____

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sant'Arcangelo, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Andrea LA ROCCA

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio è stata data comunicazione ai capigruppo Consiglieri con lettera prot.n° 885 in data _____ così come prescritto dall'art. 125 del D.L.gs. n. 67/2000.

La presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno 02-07-2013 :

x perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4° D.L.gs 267/2000).

decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art.134, c. 3° D.L.gs 267/2000).

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Andrea LA ROCCA