



COPIA

COMUNE DI SANT'ARCAANGELO (Provincia di Potenza)

Corso Vittorio Emanuele - c.a.p. 85037
centralino 0973/61.83.11 fax 0973/61.92.86

AVVISO INTERNO – INTERPELLO AL PERSONALE

Avviso finalizzato alla nomina dei componenti per l'istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

(Art. 21 – comma 1 lettera c) – della legge 4 novembre 2010, n. 183)

Visto l'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato ed integrato dall'art. 21, comma 1 – lettera c), della legge n. 183 del 4.11.2010;

Letta e richiamata la direttiva emanata in data 4 marzo 2011 di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Dato atto che l'Amministrazione comunale, con delibera di Giunta comunale n. 108 del 20/12/2011, ha adottato le linee di indirizzo per la nomina dei componenti finalizzata all'istituzione del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Rilevato, dalla lettura delle predette linee di indirizzo, che il CUG deve essere composto da:

- a) n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001;
- b) componenti effettivi e componenti supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dell'Ente, compresi i responsabili con posizione organizzativa, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle organizzazioni sindacali, fermo restando il rispetto del principio teso ad assicurare nel complesso la presenza paritaria di uomini e donne;

Considerato che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa;

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata direttiva Ministeriale di procedere all'individuazione dei componenti rappresentanti l'Amministrazione mediante interpellò rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

CHIEDE

A tutti i dipendenti di categoria e al personale dell'Area delle posizioni organizzative, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, redatta per iscritto e in forma libera, **entro e non oltre il termine perentorio di quindici giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Internet dell'Ente.

La dichiarazione di disponibilità deve essere debitamente sottoscritta e indirizzata alla scrivente. La stessa deve essere presentata mediante consegna all'Ufficio Protocollo dell'Ente, unitamente al proprio curriculum vitae (redatto preferibilmente secondo il modello europeo).

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati dalla scrivente fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della citata direttiva Ministeriale, dei seguenti requisiti:

- ⇒ conoscenze nelle materie dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- ⇒ esperienze nell'ambito della pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- ⇒ attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

L'Ufficio personale è a disposizione degli interessati per eventuali chiarimenti.



Il Presidente del CUG
Dott.ssa Maria Antonietta MERLINO