



COMUNE DI SANT'ARCAANGELO

(Provincia di Potenza)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 162 Del 09-09-2022

Oggetto: Bandi di Concorso Coesione dei 2.800 posti (G.U. n. 27 del 06.04.2021) e dei 2.022 posti (G.U. n. 82 del 15.10.2021) per il reclutamento a tempo determinato di unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. Art. 11 DL n. 36 del 30.04.2022, conv. con Legge n. 79 del 29.06.2022. Provvedimenti. Adempimenti connessi

L'anno duemilaventidue, il giorno nove del mese di settembre, alle ore 14:00 nella sala comunale ed in videoconferenza, in seguito a convocazione disposta ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei seguenti signori:

LA GROTTA SALVATORE	SINDACO	Presente
PESCE ANTONELLA	VICE SINDACO	Assente
LA GROTTA ANNA FELICIA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
FANTINI ROBERTO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
MARTORANO ANTONIO	ASSESSORE	Presente

Risultato legale il numero degli intervenuti, il **Presidente Ing. SALVATORE LA GROTTA**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa **IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa FILOMENA PANZARDI**.

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Bandi di Concorso Coesione dei 2.800 posti (G.U. n. 27 del 06.04.2021) e dei 2.022 posti (G.U. n. 82 del 1510.2021) per il reclutamento a tempo determinato di unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. Art. 11 DL n. 36 del 30.04.2022, conv. Con Legge n. 79 del 29.06.2022. Provvedimenti. Adempimenti connessi”**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Accertato che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267, nella fase preventiva della formazione dell’atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ed è stato espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, amministrativa e contabile per le rispettive competenze dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria;

Dato atto, pertanto, che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell’atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 3 L. 213/2012 di modifica ed integrazione del D.Lgs. n. 267/2000;

Viste:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 01.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano azioni positive 2022/2024;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 18.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, di ricognizione di cui l’art. 33, commi 1, 2 e 3, del D.L.gs. 30/3/2001, n. 165, per l’anno 2022;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, come in ultimo modificato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 28.06.2022;

Premesso che la legge 30.12.2020, n.178, all’art. 1, commi 179 - 184, ha definito la disciplina relativa alla rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato, stabilendo in particolare:

- ✓ *al comma 179* che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n.36/2020, in applicazione dell’art. 242, commi 2 e 5, del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.L.gs. n. 165/2001, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;
- ✓ *al comma 180* che entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge n. 178/2020, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all’art.8 del D.L.gs. n.281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;
- ✓ *al comma 181* che il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n.125/2013 e dell’art. 35, comma 5, del D.L.gs. n.165/2001, con le modalità di cui all’art. 3, comma 6, della legge n.56/2019;
- ✓ *al comma 182* che l’Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
- ✓ *al comma 183* che le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.L.gs. n.165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse

finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180:

- a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;
 - b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami;
- ✓ *al comma 184* che l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Dato atto:

- ✓ che con DPCM 30.03.2021 il personale di cui all'art. 1, comma 179, della legge 30.12.2020, n. 178, è stato ripartito tra le varie Amministrazioni, assegnando tra l'altro al Comune di Sant'Arcangelo n. 2 unità, di cui:
 - a) n. 1 per il Profilo "*Tecnico*" Ambito di intervento "*Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.)*" Area di inquadramento III Area - F1/A – F1 – Enti locali D1;
 - b) n. 1 per il Profilo "*Gestione, rendicontazione e controllo*" Ambito di intervento "*Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori*" Area di inquadramento III Area - F1/A – F1 – Enti locali D1;
- ✓ che sono stati indetti appositi Bandi di Concorso Coesione rispettivamente per 2.800 posti (G.U. n. 27 del 06.04.2021) e per 2.022 posti (G.U. n. 82 del 15.10.2021) per il reclutamento a tempo determinato di unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- ✓ che l'iniziativa si è delineata come specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
- ✓ che in quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione *on the job* delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- ✓ che per dare efficacia a tale iniziativa, la legge n. 178 del 30.12.2020 all'art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
- ✓ che con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2800-tecnici-tempo-determinato-regi-uni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- ✓ che con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2022-tecnici-tempo-determinato-regi-uni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

- ✓ che le Amministrazioni beneficiarie, destinatarie dell'iniziativa, sono chiamate ad instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 179, della più volte citata legge n. 178 del 30.12.2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Precisato che le assunzioni delle unità assegnate dall'Agenzia per la coesione Territoriale rivengono da una specifica disposizione della richiamata legge n. 178 del 30.12.2020, mentre le assunzioni strettamente legate al P.N.R.R. sono normate dal successivo D.L. n. 80/2021, con la conseguenza che le assunzioni degli esperti a supporto degli Enti interessati di cui alle graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nei citati bandi e pubblicate in Gazzetta Ufficiale prescindono dalla effettiva ammissione di progetti e può avvenire prima del conseguimento di finanziamenti o partecipazione a bandi o misure del P.N.R.R., ferma restando la possibilità di adibire dette figure professionali anche alla gestione di procedimenti afferenti il Piano medesimo, oltre che al potenziamento dell'attività amministrativa dell'Ente destinatario;

Vista la comunicazione, trasmessa a mezzo PEC del 08.06.2022 dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, acquisita al protocollo informatico comunale in pari data al n. 7013, con la quale è stato indicato il nominativo della professionalità da contattare per la sottoscrizione del relativo contratto di assunzione per n. 1 unità per il Profilo *“Tecnico”* Ambito di intervento *“Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.)”* Area di inquadramento III Area - F1/A – F1 – Enti locali D1;

Considerato che questa Amministrazione ha assunto dal 15.07.2022 fino al 14.07.2025, a tempo pieno (con orario a 36 ore settimanali) e determinato n. 1 unità, con il profilo professionale di *“Istruttore Direttivo Tecnico”*, categoria giuridica D, p.e. D1, quale vincitore nella graduatoria di merito relativa al profilo professionale di *“Tecnico”* Ambito di intervento *“Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.)”*, approvata con Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamato l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, il quale prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.”*;

Rivelato che con nota prot. n. 15001 del 19.07.2022, al prot. n. 8841 in data 20/07/2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce:

- ✓ è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1 alla medesima;
- ✓ le Amministrazioni di cui all'Allegato 1 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6bis del D.Lgs 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- ✓ sono state assegnate a questo Ente le risorse e le modalità operative per procedere alla selezione di n.1 funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 con soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Considerato che occorre attivare l'iter procedurale per l'acquisizione di n. 1 unità per il Profilo *“Gestione, rendicontazione e controllo”* Ambito di intervento *“Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione*

richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori" Area di inquadramento III Area - F1/A – F1 – Enti locali D1;

Richiamati all'uso:

- ✓ l'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- ✓ il Decreto n. 107 del 8 giugno 2018 del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale di approvazione del regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- ✓ le Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- ✓ il regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 07/08/2010, esecutiva ai sensi di legge;

Accclarato che per poter utilizzare le risorse assegnate e procedere all'individuazione delle figure tecniche è necessario accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente, così come indicato nelle Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Ricordato che, ai fini del trasferimento delle risorse per la totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità in esame per la prima annualità, occorrerà la trasmissione di copia del contratto di collaborazione;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 182, della legge n. 178/2020 l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

Ricordato che l'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, è disponibile a supportare le Amministrazioni destinatarie relativamente alle attività di monitoraggio, nonché sulla rendicontazione delle spese relative al sottoscritto contratto di collaborazione nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;

Tenuto conto che la spesa relativa all'attivazione della collaborazione non può superare l'importo annuo di € 38.366,23 e per ciascuna annualità, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e troverà capienza negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 in corso di variazione;

PROPONE

Per quanto dettagliato in narrativa, che qui si intende integralmente riportato quale parte integrante e sostanziale:

- 1) **di prendere atto** che, con nota prot. n. 15001 del 19.07.2022, al prot. n. 8841 in data 20/07/2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce:
 - ✓ è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1;
 - ✓ le Amministrazioni di cui all'Allegato 1 paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6bis del D.Lgs 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
 - ✓ sono state assegnate a questo Ente le risorse e le modalità operative per procedere alla selezione di n.1 funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 con soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- 2) **di impartire** al Segretario Comunale e al responsabile del procedimento, nella persona del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, le direttive per procedere alla selezione di n.1 funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 con soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, come segue:
 - ✓ di attivare l'iter procedurale per l'acquisizione di n. 1 unità per il Profilo "Gestione, rendicontazione e controllo" Ambito di intervento "Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla

- gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori"* Area di inquadramento III Area - F1/A – F1 – Enti locali D1;
- ✓ di procedere all'individuazione della figura tecnica in esame previa attivazione della procedura di interpello tra le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente, così come indicato nelle Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
 - ✓ ai sensi dell'art.7 del D.L.gs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, sarà possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (*c.d. interpello*), e previa modifica del Piano delle collaborazioni 2022;
 - ✓ di provvedere al conferimento dell'incarico per un periodo non superiore a 36 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto e per l'importo massimo annuo di € 38.366,23;
 - ✓ di stabilire l'attivazione della collaborazione per il Profilo IV Junior con le seguenti misure, ricordando che il compenso, da intendersi omnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è articolato per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Importo Omicomprensivo massimo	Costo Singola giornata	Cassa Previdenza/rivals a	IVA	Costo Totale lordo singola giornata	Numero Massimo Giornate annue
Junior	38.366,23	€150,00	€6,00	150,00	€ 190,32	38.366,23

- 3) **di assegnare** la figura professionale da contrattualizzare in forza del presente atto all'Area Economico-Finanziaria per lo svolgimento delle attività comprese dell'Ambito di intervento *"Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori"*, con responsabilità di procedimento in capo al relativo Responsabile di P.O., unitamente alle competenze e alle funzioni in materia di organizzazione e direzione dell'Unità assegnata e di monitoraggio delle relative attività e di cooperazione con l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 per lo svolgimento delle attività di monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
- 4) **di assegnare** al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria le competenze e le funzioni in materia di rendicontazione delle spese relative alla gestione del personale in servizio presso questa Amministrazione per effetto di quanto al presente atto;
- 5) **di dare atto** che l'acquisizione dell'unità in questione per espressa disposizione di legge (art. 1 comma 179 della legge 178/2020), avviene *con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020* delle Regioni Meridionali e non rilevano, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale;
- 6) **di stabilire** che la spesa relativa all'utilizzo dell'unità assegnata per la durata massima di ore n. 201 annue, rientrante nella somma indicata nel DPCM 30.03.2021 ai fini del trasferimento a questo Ente, pari a € 38.366,23, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui sopra e per ciascuna annualità, è a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
 - ✓ l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020, ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio, svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
 - ✓ l'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, supporterà le Amministrazioni destinatarie relativamente alle attività di monitoraggio, nonché sulla rendicontazione delle spese relative al

professionista contrattualizzato nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;

7) di trasmettere il presente provvedimento:

- ✓ all’Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ai fini del trasferimento del suddetto finanziamento e per altri adempimenti di competenza;
- ✓ al Segretario Comunale e al Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria ai fini del perfezionamento dell’acquisizione del funzionario esperto di cui trattasi e delle comunicazioni di legge nei termini prescritti e al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di propria competenza;
- ✓ al Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria per lo svolgimento delle competenze e delle funzioni in materia di organizzazione e direzione dell’Unità assegnata, di monitoraggio delle relative attività e di collaborazione con l’Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 per lo svolgimento delle attività di monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

8) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune di Sant’Arcangelo - “Amministrazione Trasparente – Sezione – Bandi di Concorso”;

9) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stanti i prescritti termini per il perfezionamento della procedura in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

DATO ATTO, che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267, nella fase preventiva della formazione dell’atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ed è stato espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, amministrativa e contabile per le rispettive competenze dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

-Di approvare la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e del 147 bis del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

09-09-2022

Il Responsabile dell'Area

F.to Dott.ssa FILOMENA PANZARDI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e del 147 bis del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

09-09-2022

Il Responsabile dell'Area

F.to Dott.ssa MARIA ANTONIETTA MERLINO

Letto, approvato e sottoscritto:

LA GROTTA SALVATORE
F.to Ing. SALVATORE LA GROTTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa FILOMENA PANZARDI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su analoga attestazione del Responsabile della Pubblicazione,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

all'Albo Pretorio dal 12-09-2022 al 27-09-2022

Nr.1248 Registro Pubblicazioni, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.L.gs 18 agosto 2000, nr.267, e ss. mm. ii senza reclami od opposizioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa FILOMENA PANZARDI

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sant'Arcangelo, Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa FILOMENA PANZARDI

Contestualmente è stata data comunicazione ai capigruppo Consiliari in data 12-09-2022 così come prescritto dall'art. 125 del D.L.gs. n. 267/2000.

La presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno **09-09-2022**:

Data **10-09-2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa FILOMENA PANZARDI