



COMUNE DI SANT'ARCAANGELO
Provincia di Potenza

REGISTRO GENERALE Nr. 295 del 30-03-2022

COPIA

DETERMINA AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

Nr. 55 DEL 30-03-2022

OGGETTO :APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL SIGNOR CALABRESE LUIGI

SERVIZIO FINANZIARIO

L'impegno/liquidazione di cui alla presente determinazione è stato registrato sul capitolo del P.E.G. -

codice- del bilancio in corso ed annotato al nr.....del registro.

Sant'Arcangelo ____/____/____
Ufficio Ragioneria
L'impiegato addetto

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Art. 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Sant'Arcangelo, li ____/____/____

Il Responsabile dell'Area

Parere di regolarità contabile

Art. 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Sant'Arcangelo, li ____/____/____

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to (Dott.sa Maria Antonietta MERLINO)

Visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Sant'Arcangelo, li ____/____/____

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to (Dott.sa Maria Antonietta MERLINO)

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Richiamato il Decreto Sindacale n. 20 prot. n. 14111 del 31/12/2021, con il quale alla sottoscritta Maria Antonietta MERLINO è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

Richiamata la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP prot. n. 5550 del 30.01.2020 con la quale venivano fornite, alle amministrazioni interessate, indicazioni operative in materia di contributo per riassunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valore sul Fondo sociale per occupazione e formazione, ai sensi dell'art. 1, comma 497, della legge 160/2019, dando altresì atto che le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156 lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Rilevato che la suindicata circolare dava atto che :

- la ripartizione delle risorse statali *«sarà effettuata riconoscendo alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22 per ciascun lavoratore»*;
- è possibile stabilizzare anche in deroga, ai lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 23/07/2021, esecutiva, il Comune di Sant'Arcangelo utilizzatore di un lavoratore di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 81/2000 ha deliberato l'atto di indirizzo per presentare istanza di contributo alla Presidenza del Consiglio dei Ministri per la stabilizzazione del lavoratore di cui al punto precedente;

Dato atto che

- con nota prot. n. 7970 del 23.07.2021 è stata inoltrata richiesta tramite pec al Ministero, per la stabilizzazione del lavoratore Calabrese Luigi;
- con PEC del 23.03.2022, al prot. n. 3732 del 23.03.2022, la Regione Basilicata - Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca - Ufficio Politiche del Lavoro ha trasmesso lo schema di DPCM con annessa relazione recante il riparto delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156 lett. g-bis della legge 27.12.2006, n. 296;
- lo schema di DPCM ha effettuato il suddetto riparto includendo il Comune di Sant'Arcangelo tra gli enti beneficiari;
- il contributo di € 9.296,22 per n. 1 (uno) lavoratore consente di procedere alla sua assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale di n. 15 ore settimanali;
- entro il 31.03.2022 è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000 utilizzati dalle PP.AA., anche con contratti di lavoro a tempo parziale, pure in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 29.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato formulato atto di indirizzo nei confronti del Segretario Comunale, affinché sia attivata la procedura di stabilizzazione di n. 1 (uno) lavoratore socialmente utile in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e ss.mm.ii., al fine di addivenire entro il 31.3.2022 alla sua assunzione;

Considerato che con il suddetto atto è stato disposto che l'assunzione abbia luogo con contratto di lavoro a tempo parziale per 15 (quindici) ore settimanali ed indeterminato, in posizione soprannumeraria rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano di fabbisogno del personale ed in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente al contributo concesso all'ente con DPCM in corso di emanazione e che il contratto di lavoro sia stipulato per la copertura di un posto di operaio, Cat. A, Pos. Econ. A1 a tempo parziale a 15 ore ed indeterminato presso il Comune di Sant'Arcangelo in posizione sovranumeraria;

Ricordato che:

- con determinazione, adottata dal Segretario Comunale in qualità di responsabile della procedura assunzionale, n. 8 reg. gen. n. 291 del 29.03.2022 e ss.mm.ii., si è proceduto alla nomina dei componenti la Commissione Giudicatrice della selezione riservata per la stabilizzazione di un LSU per la copertura n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato part/time (15 ore), di Cat. A, Pos. Econ. A1;

Richiamata la nota del 25/03/2022 prot. n. 3870, con la quale alla è stata richiesta la disponibilità ad accettare la stabilizzazione in servizio per la copertura di un posto di Collaboratore Amministrativo , cat. A posizione Economica A1 a tempo Parziale (15 ore) ed indeterminato presso il comune di Sant'Arcangelo;

Considerato che con nota del 25/03/2022 , acquisita al protocollo dell'Ente al prot. n.3870 in pari data , l ha comunicato la propria disponibilità ad accettare la stabilizzazione in servizio per la copertura di un posto di Collaboratore Amministrativo , cat. A posizione Economica A1 a tempo Parziale (15 ore) ed indeterminato presso il comune di Sant'Arcangelo;

Ritenuto di dover approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

- 1) Di rendere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, degli atti della commissione giudicatrice e la relativa graduatoria di merito, come approvati con determina del Segretario Comunale n.8/292 del 29/03/2022;
- 3) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con il Signor Calabrese Luigi ;
- 4) Di inquadrare il Signor nella categoria A - Posizione Economica A/1 Profilo Professionale Operaio qualificato - con contratto a tempo parziale (15 ore) e indeterminato, a decorrere dalla data del 31/03/2022 con la seguente retribuzione:
 - Stipendio Tabellare Annuo.....€. 17.060,97;
 - Indennità di Comparto Annuo.....€.122,40;
 - 13[^] Mensilità.....Determinata come per legge
 - Assegno per il nucleo familiare se spettante.
- 5) Di impegnare la spesa derivante dal presente atto sugli appositi capitoli del Bilancio 2022 e seguenti, concernenti il pagamento degli stipendi e relativi oneri assistenziali e previdenziali del personale dipendente dell'Ente, nella misura stabilita dalle norme vigenti nel tempo per il comparto degli Enti locali;
- 6) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- 7) La presente determinazione avrà esecuzione dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria da esprimersi da parte del Responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;
- 8) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché alla relativa sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- 10) Di dare comunicazione della conclusione del procedimento concorsuale sul portale del reclutamento delle Pubbliche Amministrazioni;
- 11) Di dare atto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il seguente atto amministrativo illegittimo e venga dal seguente direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale sezione di Potenza, al quale è possibile presentare i

propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'atto di pubblicazione all'Albo Pretorio;

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
(dr.ssa Maria Antonietta Merlino)

COMUNE DI SANT'ARCANGELO
(Prov. di POTENZA)

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, SU ANALOGA ATTESTAZIONE DEL MESSO COMUNALE, ATTESTA CHE COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO IL 31-03-2022.E VI RIMARRA' ESPOSTA PER QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI.

Sant'Arcangelo, 31-03-2022

IL MESSO COMUNALE
F.to PIETRO VALSINNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO.

Sant'Arcangelo,

.....



COMUNE DI SANT'ARCANGELO (Potenza)

Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale

Tra

Il Comune di Sant'Arcangelo, rappresentato da _____, nata a _____ il _____ residente _____ in (codice fiscale _____), la quale interviene alla presente stipula in nome e per conto del Comune di Sant'Arcangelo (codice fiscale 82000110765), in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria nonché Responsabile dell'Ufficio Personale;

e

Il Signor _____, nato il _____ a _____ (PZ) ed ivi residente in via _____, codice fiscale: _____ (di seguito indicato come "dipendente");

Visto il D.L.gs. 18 agosto 2000, n.267, ed in particolare gli artt. 107, 151, 183, 184;

Letti e richiamati:

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, e s.m.i.;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

i Contratti Collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

la L. 07 agosto 1990, n. 241, e s.m.i.;

la legge 06 novembre 2012, n.190, e s.m.i.;

la Legge 30 dicembre 2020, n. 178;

il regolamento comunale di contabilità;

il regolamento comunale sui controlli interni;

il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 26.10.2021, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP prot. n. 5550 del 30.01.2020 con la quale venivano fornite, alle amministrazioni interessate, indicazioni operative in materia di contributo per riassunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valore sul Fondo sociale per occupazione e formazione, ai sensi dell'art. 1, comma 497, della legge 160/2019, dando altresì atto che le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156 lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Rilevato che la suindicata circolare dava atto che :

- la ripartizione delle risorse statali «sarà effettuata riconoscendo alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad €.9.296,22 per ciascun lavoratore»;
- è possibile stabilizzare anche in deroga, ai lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 23/07/2021, esecutiva, il Comune di Sant'Arcangelo utilizzatore di un lavoratore di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 81/2000 ha deliberato l'atto di indirizzo per presentare istanza di contributo alla Presidenza del Consiglio dei Ministri per la stabilizzazione del lavoratore di cui al punto precedente;

Dato atto che

- con nota prot. n. 7970 del 23.07.2021 è stata inoltrata richiesta tramite pec al Ministero, per la stabilizzazione del lavoratore _____;
- con PEC del 23.03.2022, al prot. n. 3732 del 23.03.2022, la Regione Basilicata - Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca - Ufficio Politiche del Lavoro ha trasmesso lo schema di DPCM con annessa relazione recante il riparto delle risorse di cui all'art.1, comma 1156 lett. g-bis della legge 27.12.2006, n. 296;
- lo schema di DPCM ha effettuato il suddetto riparto includendo il Comune di Sant'Arcangelo tra gli enti beneficiari;
- il contributo di € 9.296,22 per n. 1 (uno) lavoratore consente di procedere alla sua assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale di n. 15 ore settimanali;
- entro il 31.03.2022 è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000 utilizzati dalle PP.AA., anche con contratti di lavoro a tempo parziale, pure in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 29.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato formulato atto di indirizzo nei confronti del Segretario Comunale, per l'attivazione della procedura di stabilizzazione di n. 1 (uno) lavoratore socialmente utile in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e ss.mm.ii., al fine di addivenire entro il 31.3.2022 alla sua assunzione;

Considerato che con il suddetto atto è stato disposto che l'assunzione abbia luogo con contratto di lavoro a tempo parziale per 15 (quindici) ore settimanali ed indeterminato, in posizione soprannumeraria rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano di fabbisogno del personale ed in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente al contributo concesso all'ente con DPCM in corso di emanazione e che il contratto di lavoro sia stipulato per la copertura di un posto di operaio, Cat. A, Pos. Econ. A1 a tempo parziale a 15 ore ed indeterminato presso il Comune di Sant'Arcangelo in posizione sovranumeraria;

Ricordato che:

- con determinazione, adottata dal Segretario Comunale in qualità di responsabile della procedura assunzionale, n. 8 reg. gen. n. 291 del 29.03.2022 e ss.mm.ii., si è proceduto alla nomina dei componenti la Commissione Giudicatrice della selezione riservata per la stabilizzazione di un LSU per la copertura n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato part /time (15 ore), di Cat. A, Pos. Econ. A1;

Constatato che:

- è stata espletata la prova di idoneità dichiarata conclusa in data 29/03/2022;
- che ai prot. n. 4027 e 4028 del 29.03.2022 sono stati acquisiti gli atti inerenti la selezione riservata e i verbali della Commissione Giudicatrice n. 1 e n. 2 in pari data, per i successivi adempimenti;

Richiamata la determina del Segretario Comunale n. 9/292 del 29/03/2022 ; con la quale è stato nominato vincitore della selezione riservata per l'assunzione di n. 1 unità a tempo parziale (15 ore) ed indeterminato per il profilo di operaio cat. A posizione economica A1 il Signor _____

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Vista la dichiarazione relativa all'assenza di incompatibilità indicate dall'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.

165,

Acquisiti i visti rispettivamente del Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile del Servizio Finanziario, riportati in calce al presente contratto;

STIPULANO QUANTO SEGUE

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Tipologia del rapporto di lavoro

A tempo indeterminato e a tempo **parziale** di tipo **verticale**

Il rapporto di lavoro subordinato ~~in oggetto è regolato dal presente contratto~~ nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno titolo la disciplina del presente contratto, anche in relazione a congedi, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.

2 - Inquadramento

Categoria A

Posizione economica A1

Profilo professionale ~~Operaio qualificato~~

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 31 marzo 1999, come modificato dall'art. 12, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, nello specifico, il lavoratore svolgerà le seguenti attività: che consistono prevalentemente in attività di carattere tecnico-manuali e di semplice ordinaria manutenzione, secondo la declaratoria di categoria.

Ai sensi dell'art. 3, c. 2, C.C.N.L. 31 marzo 1999, il Comune potrà adibire il dipendente a ogni altra mansione della categoria nella quale il medesimo è inserito, purché professionalmente equivalente.

Il Comune potrà assegnare temporaneamente il dipendente a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore, corrispondendo allo stesso la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal C.C.N.L. e dalle disposizioni di legge.

3 - Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato.

Stipendio tabellare annuo lordo: € 17.060,97

oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

4 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato decorre dal

5 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 15. ore settimanali, articolato dal Responsabile del Servizio/Ufficio su n. 2 (due) giorni alla settimana di cui n. 1 (uno) di n. 6 (sei) ore e n. 1 (uno) di 9 (nove) ore in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in

materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro, come segue:

lunedì dalle 08:00 alle 14:00

martedì dalle 08:00 alle 14:00 e dalle 15:00 alle 18:00

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Responsabile di Servizio e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Inoltre:

L'orario di lavoro potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n. 15 (quindici) ore settimanali, con un massimo di n. 9 (nove) ore giornaliere, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

Al dipendente, e, solo con l'espresso consenso dello stesso, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, c. 1, D. Lgs. n. 81/2015.

La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata in relazione al numero delle ore annualmente concordate.

Le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo settimanale, mensile o annuale previsto per il corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa.

6 - Luogo e sede di lavoro

Ente Comune di Sant'Arcangelo

Servizio/Ufficio Area Tecnica e Tecnico Manutentiva

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

7 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

8 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti delle P.P.A.A. di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento del Comune di Sant'Arcangelo, consegnati contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei.

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;

a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;

al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;

☐ ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

9 - Periodo di prova

Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di DUE mesi.

Decorso la metà del periodo di prova, ciascuna delle due parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui all'art. 20, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

10 - Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Nel rispetto di quanto stabilito dalla legge, il dipendente, con rapporto di lavoro a tempo parziale non superiore al 50% della prestazione di lavoro a tempo pieno, prende atto che non sono comunque consentite le attività che entrino in interferenza con i compiti istituzionali.

Il dipendente resta, in ogni caso, tenuto a comunicare, all'ente, entro 5 (cinque) giorni, l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna;

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

12 - Norme applicabili – Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

13 - Ferie – Giornate di riposo

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 51, c. 1, lett. a), C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018

14 - Trasformazione del rapporto in tempo pieno

Ai sensi dell'art. 53, cc. 13-14, C.C.N.L. 21 maggio 2018, il dipendente che ha ottenuto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Il dipendente assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale ha diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.

15 - Termini di preavviso

2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;

3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;

4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

16 - Codice di comportamento

Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento.

Il dipendente assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

17 - Imposta di bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

18 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Ufficio Personale.

19 - Fondo Perseo-Sirio

Le parti danno atto che in sede di firma del presente contratto è stata fornita al lavoratore un'informativa dettagliata sulle modalità di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio e sulla possibilità di manifestare la volontà di non adesione (fornendo indicazioni su documenti da consultare e modulistica da compilare), facendo espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

Per maggiori informazioni sul Fondo Perseo-Sirio, si rinvia al sito internet del Fondo:

<https://www.fondoperseosirio.it/>

<https://neoassunti.fondoperseosirio.it/> (dipendenti)

Costituiscono inoltre parte integrante del presente contratto le seguenti norme, che il lavoratore si impegna ad osservare:

1. le norme del Codice di comportamento previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento di ente, approvato nel testo contenuto nell'allegato "A" della deliberazione di Giunta comunale n. 180 del 09.11.2021, consultabili nel sito del Comune al seguente percorso: Amministrazione trasparente > Disposizioni Generali > Atti generali.

2. il codice disciplinare nel testo coordinato del D.Lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies) e del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, Titolo VII, artt. 57-63, consultabile nel sito del Comune al seguente percorso: Amministrazione trasparente > Disposizioni Generali > Atti generali;

3. le informazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81) come da verbale di informazione, formazione e addestramento del lavoratore sulle attrezzature di lavoro, firmato dal lavoratore e consegnato al medesimo, di cui una copia resta depositata negli uffici del Servizio personale.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso.

Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

....., li

p. il Comune di

il/la Responsabile del Servizio/Ufficio

.....

p. accettazione il/la dipendente

(Dott./Dott.ssa)

(Sig./Sig.ra)

.....

.....

VISTI

Il presente contratto individuale di lavoro rispetta le disposizioni normative e contrattuali in materia di assunzioni di personale e i conseguenti oneri finanziari rispettano le norme in vigore che regolano la determinazione delle spese di personale.

il/la Responsabile del Servizio Personale

.....

(Dott./Dott.ssa)

.....

Gli oneri finanziari derivanti dal presente contratto individuale di lavoro trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione finanziario del Comune di