



COMUNE DI SANT'ARCAANGELO

(Provincia di Potenza)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **180** Del **09-11-2021**

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SANT'ARCAANGELO. APPROVAZIONE. ADEMPIMENTI CONNESSI.

L'anno duemilaventuno, il giorno nove del mese di novembre, alle ore 16:50 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei seguenti signori:

LA GROTTA SALVATORE	SINDACO	Presente
PESCE ANTONELLA	VICE SINDACO	Presente
LA GROTTA ANNA FELICIA	ASSESSORE	Presente
FANTINI ROBERTO	ASSESSORE	Presente
MARTORANO ANTONIO	ASSESSORE	Presente

Risultato legale il numero degli intervenuti, **il Presidente LA GROTTA SALVATORE**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa **il Segretario Comunale Dott.ssa Filomena PANZARDI**

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente ad oggetto: **“CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SANT'ARCANGELO. APPROVAZIONE. ADEMPIMENTI CONNESSI.”**

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA COMMERCIO POLIZIA AMMINISTRATIVA

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, nella fase preventiva della formazione dell'atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile, ed è stato espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica e amministrativa dal Responsabile dell'Area vigilanza, commercio e polizia amministrativa e non è stato espresso parere, per quanto concerne la regolarità contabile, dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, non comportando riflessi diretti o indiretti sul patrimonio e sulle finanze dell'Ente;

Dato atto, pertanto, che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 54 del D.L.gs.165/2001 così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della L.190/2012, che prevede:

- al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”;*
- al comma 5: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;*

Dato atto che:

- con DPR 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione in via integrale in ogni amministrazione;
- con delibera n.75 del 24/10/2013 la CiVIT ha approvato le *“Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)”*;
- in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali ha stabilito ai sensi dell'art.1 commi 60 e 61 della L.190/2012 che gli enti locali *“adottino un proprio codice di comportamento”* ai sensi dell'art.54 del D.L.gs.165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013;
- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 14.01.2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti unitamente alla relazione illustrativa;

Rilevato che:

- il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione e trasparenza a livello decentrato e che pertanto il codice costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Amministrazione;
- l'ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, ha approvato le *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- con le suddette Linee guida, l'ANAC intende fornire indirizzi interpretativi operativi, che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e, soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Ravvisata, pertanto, la necessità e l'opportunità di adottare un nuovo Codice di comportamento conforme alle nuove Linee guida e maggiormente aderente ai doveri di comportamento alla luce della realtà organizzativa e funzionale di questa Amministrazione, dei suoi procedimenti e processi decisionali;

Rilevato che in tal modo si tende a rafforzare il rispetto dei doveri costituzionali, il recupero dell'effettività della responsabilità disciplinare e del collegamento con il sistema intero di prevenzione della corruzione;

Preso atto che il Segretario Comunale, nonché Responsabile della prevenzione della corruzione, ha elaborato lo schema di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo, da approvare ai sensi dell'art. 54 del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m. e i., giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 25.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, alla cui

osservanza sono tenuti i Responsabili di Posizione Organizzativa e i Dipendenti dell'Ente, nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013, e da approvare in sostituzione del precedente Codice di comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 14.01.2014, esecutiva ai sensi di legge;

Dato atto che, come previsto dalle Linee guida ANAC, l'approvazione del Codice si sviluppa secondo una procedura progressiva che prevede:

- prima approvazione da parte dell'organo di indirizzo politico amministrativo;
- apertura di una procedura pubblica caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati. In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, informata singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice;
- coinvolgimento del personale comunale;
- approvazione definitiva previa acquisizione del parere obbligatorio del Servizio di controllo interno;

Ricordato che la procedura di cui sopra è stata attivata giusto avviso prot. n. 5702 del 28.05.2021, avviando il percorso partecipativo previsto dalle linee guida approvate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;

Considerato che nei termini assegnati non sono state prodotte proposte e osservazioni;

Preso atto che, con verbale n. 03/2021 del 30.10.2021 al prot. n. 11732 del 02.11.2021, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole sul codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo, come sopra adottato;

Acquisito il parere favorevole del Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusto verbale n. 02 del 26.10.2021, al prot. n. 11592 del 28.10.2021 come sopra adottato;

Rivelato che per quant'altro non previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo si fa rinvio al Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, approvato con il D.P.R. 16.04.2013, n. 62;

Considerato che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo è adottato dall'organo di indirizzo politico – amministrativo su proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione, su parere obbligatorio del servizio di controllo interno di accertamento della sua conformità alle Linee guida;

Visto ed esaminato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo, come proposto dal responsabile della prevenzione della corruzione e ritenuto procedere alla sua approvazione;

Su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Dott.ssa Panzardi Filomena,

PROPONE

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che in questa sede si intende interamente riportato a farne parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare** il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo, nel documento posto in allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
3. **di allegare** al presente provvedimento il parere favorevole sul codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo, espresso dal Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusto verbale n. 02 del 26.10.2021, al prot. n. 11592 del 28.10.2021;
4. **di allegare** al presente atto il parere favorevole sul codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione, giusto verbale n. 03/2021 del 30.10.2021 al prot. n. 11732 del 02.11.2021;
5. **di rendere** disponibile il Codice all'Autorità nazionale anticorruzione con le modalità all'uopo diramate;
6. **di dare atto** che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Arcangelo sarà pubblicato nella sezione "amministrazione trasparente" - "disposizioni generali" – "codice disciplinare e codice di condotta" del sito web istituzionale www.comune.santarcangelo.pz.it;
7. **di curare** le comunicazioni e le pubblicazioni all'uopo previste nel piano;

8. **di prendere atto** che dalla data di avvenuta pubblicazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant’Arcangelo nelle modalità sopra richiamate si intenderà abrogato il Codice di comportamento aziendale, come precedentemente approvato con deliberazione di Giunta Comunale 8 del 14.01.2014, esecutiva ai sensi di legge;
9. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, al fine di attuarne celermente le disposizioni.

**IL RESPONSABILE DELL’AREA VIGILANZA
COMMERCIO POLIZIA AMMINISTRATIVA
F.to PANARIELLO EMILIO**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

DATO ATTO, che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, nella fase preventiva della formazione dell’atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile, ed è stato espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica e amministrativa dal Responsabile dell’Area vigilanza, commercio e polizia amministrativa e non è stato espresso parere, per quanto concerne la regolarità contabile, dal Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria, non comportando riflessi diretti o indiretti sul patrimonio e sulle finanze dell’Ente;

Ad unanimità di voti;

D E L I B E R A

-Di approvare la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.

VISTO: Si dichiara di aver espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA**
F.to Dott.ssa Maria Antonietta MERLINO

**IL RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA
COMMERCIO-POLIZIA AMM/IVA**
F.to Cap. Emilio PANARIELLO

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Ing. Salvatore LA GROTTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su analoga attestazione del Responsabile della Pubblicazione,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Nr. _____ Registro Pubblicazioni, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.L.gs 18 agosto 2000, nr.267, e ss. mm. ii senza reclami od opposizioni.

L RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Sig. Giovanni DI GENIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Filomena PANZARDI

Dalla Residenza Municipale, li _____

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sant'Arcangelo, Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Filomena PANZARDI

Contestualmente è stata data comunicazione ai capigruppo Consiliari con lettera prot. n° _____ in data _____ così come prescritto dall'art. 125 del D.L.gs. n. 67/2000.

La presente deliberazione:

- **è divenuta esecutiva il giorno 09-11-2021:**
 - perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4° D.L.gs 267/2000).
 - decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art.134, c. 3° D.L.gs 267/2000).

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Filomena PANZARDI