



COMUNE DI
SANT'ARCANGELO
(PROVINCIA DI POTENZA)

ORGANO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 01/2021

Il giorno 26 ottobre 2021, l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) nominato con decreto sindacale n. 12 del 30.09.2021, nella persona del Dott. Pisani Salvatore Nicola verbalizza quanto segue:

1. Regolamento di Disciplina della Pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Sant'Arcangelo- Parere

Visto la Proposta di Regolamento di Disciplina della Pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Sant'Arcangelo (di seguito Regolamento) trasmessa allo scrivente OIV in data 21/10/2021;

Premesso che il modello organizzativo del Comune prevede 4 aree:

1. Area Vigilanza e Polizia Amministrativa,
2. Area Tecnica – Tecnico Manutentiva,
3. Area Economico – Finanziaria,
4. Area Amministrativa.

Considerato che nel Regolamento è confermata l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative in conformità alla previsione contenuta nell'art. 13 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14.” ;

Nonché in conformità alle previsioni dell'art.17 del CCNL 21.05.2018 che al comma 3 stabilisce “In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in

servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”.

Considerato che si è reso necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Considerato che l'articolo 14 del CCNL 21.05.2018 demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali

Considerato che la proposta di Regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative; prevedendo quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili.

Preso atto che le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 3 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni

Considerato che il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione.

Considerato, infine, che il sistema di graduazione tiene conto del budget assegnato allo specifico Ente ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso.

Ciò premesso, l'OIV:

Esprime parere **positivo** circa la Proposta di Regolamento di Disciplina della Pesatura delle Posizioni Organizzative predisposta del Comune di Sant'Arcangelo.

L'OIV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Si dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco ed al Segretario Comunale per gli eventuali provvedimenti di competenza.

Sant' Arcangelo, 26/10/2021

Organo Indipendente di Valutazione

Dott. Pisani Salvatore Nicola