



COMUNE DI SANT'ARCANGELO

(Provincia di Potenza)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 141 Del 28-11-2019

Oggetto: Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance. Approvazione. Provvedimenti.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventotto del mese di novembre, alle ore 15:20 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta ai sensi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei seguenti signori:

PARISI VINCENZO NICOLA	SINDACO	Presente
GALOTTA ANTONIO	VICE-SINDACO	Presente
MASTROSIMONE BERARDINA MARIA	ASSESSORE	Presente
FINAMORE LUCIA MARIA ROSARIA	ASSESSORE	Presente
DI NOIA SALVATORE	ASSESSORE	Presente

Risultato legale il numero degli intervenuti, **il Presidente PARISI VINCENZO NICOLA**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa il **Segretario Comunale Dott. Giuseppe ROMANO**

IL SINDACO

Rilevato che l'art. 10, c. 1-bis, D.Lgs. n. 150/2009:

- conferma il PEG quale documento di programmazione gestionale che integra il piano triennale della performance e il piano annuale dettagliato degli obiettivi, e conferma che il PEG è deliberato in coerenza con i documenti di programmazione strategica (bilancio di previsione e DUP), come previsto dall'art. 169, comma 3-bis, del TUEL;
- introduce la possibilità di unificare la Relazione sulla performance al rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del TUEL, anticipandone pertanto il termine al 30 aprile dell'esercizio successivo a quello oggetto di valutazione.

Visto e richiamato il "Regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione P.O. e dipendenti" approvato con delibera di giunta comunale n. 91 del 3.11.2011;

Atteso che si rende indispensabile e necessario procedere alla modifica del predetto regolamento a seguito della vigenza del nuovo CCNL di comparto del 21.45.2018 ed in particolare dei seguenti articoli:

- art. 69 rubricato "Differenziazione del premio individuale" che prevede testualmente
 1. *Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
 2. *La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.*
 3. *La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.*
- *articoli 68 e 13 che impongono la modifica rispettivamente delle fasce di merito per l'attribuzione delle premialità ai dipendenti a seguito delle valutazioni prestazionali e la introduzione del paragrafo relativo alla indennità di risultato attribuite ai titolari di P.O. nel rispetto del citato art. 13 e del regolamento delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 74 del 31/05/2019.*

Atteso, pertanto, che a seguito della sopravvenienza delle citate disposizioni normative e contrattuali si rende doveroso procedere alla rivisitazione del predetto regolamento e in forza del principio di economicità dell'azione amministrativa alla sua sostituzione con il nuovo regolamento che qui viene allegato e che riporta in rosso le parti modificate ed integrate ;

Visto il parere espresso dal Nucleo di Valutazione acquisito in data 28.11.2019 al protocollo n. 14076, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante.

Visto lo statuto comunale;

Visto l'art. 48 del TUEL;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e termini di legge

PROPONE

- 1) di modificare, per quanto motivato in premessa, e prendendo atto del parere vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione, al quale espressamente si rinvia, il "Regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione P.O. e dipendenti" " approvato con delibera di giunta comunale n. 91 del 3.11.2011;

- 2) di stabilire che il testo modificato qui allegato per farne parte integrante e sostanziale, in forza del principio di economicità dell'azione amministrativa, sostituisce integralmente il regolamento originario approvato con la predetta deliberazione n.91
- 3) di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge;



COMUNE DI SANT'ARCANGELO

(Provincia di Potenza)

Corso Vittorio Emanuele – C.A.P. 85037

centralino 0973 – 61.83.11