Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

COMUNE DI SANT'ARCANGELO

(Provincia di Potenza)

Relazione sulla valutazione del personale titolare di Posizione Organizzativa

Anno 2020

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 11, commi 6 e 8, del D. Lgs n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito". Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. In base all'art. 27, comma 2, del decreto, la Relazione deve anche documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo. La Relazione deve, infine, contenere il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

In particolare, con la relazione in oggetto, si effettua una valutazione consuntiva analitica dei risultati raggiunti da ogni singoli <settore e Servizio/ufficio e dalla performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso, viene pertanto attribuito un giudizio sintetico in base a quanto riportato nella tabella sotto sotto evidenziata, e approvata con il Piano degli Obiettivi e delle Performance.

La relazione fornisce quindi un quadro sintetico, schematico, e nello stesso tempo, chiaro di informazioni che consento di valutare se il Comune abbia svolto attività ed erogato servizi nel rispetto delle condizioni

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo
di qualità, efficienza ed efficacia dell'ente. Inoltre, la relazione costituisce un punto di riferimento per l'erogazione degli strumenti di premialità sia a livello individuale che organizzativo.

Considerato che:

i criteri di valutazione dei risultati raggiunti dai titolari delle posizioni organizzative, sono stati individuati con l'approvazione del *regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione P.O. e dipendenti ;*

gli obiettivi sono stati assegnati ai responsabili di P.O. con deliberazione di Giunta Municipale n. 106 del 09/11/2020;

Acquisite le relazioni redatte dai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa;

si procede alla valutazione degli obiettivi raggiunti dai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020 al fine della corresponsione dell'indennità di risultato secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione e precisamente:

1- Prestazioni e livello di conseguimento degli obiettivi

Punteggio massimo: 60 punti

a) Livello di conseguimento degli obiettivi assegnati con PdO	45 punti
b) Gestione delle risorse finanziarie assegnate	5 punti
c) Grado di complessità e carattere innovativo degli obiettivi	10 punti

2- Competenze organizzative

Punteggio massimo : 40 punti

d) Capacità di programmazione, organizzativa e controllo	12 punti
e) Spirito di iniziativa e capacità di gestione e di innovazione	12 punti
f) Capacità di formazione e di motivazione del personale	8 punti
g) Capacità di relazione all'interno e all'esterno dell'Ente	8 punti

Il punteggio di valutazione finale totale conseguibile da ciascun titolare di P.O. è pari a 100 punti

I criteri di valutazioni adottati dall'OIV hanno seguito le seguenti fasi:

1. Individuazione dei settori sottoposti a valutazione;
2. Individuazione degli obiettivi assegnati;
3. Monitoraggio delle attività e servizi effettivamente svolti;
4. Quantificazione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate a ciascun Responsabile di P.O. .

Come previsto nel Piano degli Obiettivi e delle Performance, per la misurazione e la valutazione e della performance organizzativa di ciascuna Area (Amministrativa – Economico - Finanziario , Tecnica - Vigilanza), rilevato che, le linee programmatiche e economiche fissate dall'Amministrazione Comunale nel documento previsionale 2020 ed affidate per la gestione e realizzazione ai responsabili titolari di P.O., sono state perseguite e sono stati raggiunti i seguenti risultati come in seguito indicato:

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.

Dipendente: Mariantonietta Merlino

A) PRESTAZIONI E LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI – Punti Max 60

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
A1 - Livello di conseguimento degli obiettivi assegnati con il PEG			
Obiettivi conseguiti	Gli obiettivi verranno valutati, indipendentemente dal loro numero, complessivamente 45 punti. Nel caso in cui il titolare di P.O. ritenga di non poter più conseguire uno o più obiettivi assegnati, deve darne tempestiva ed adeguata motivazione alla Giunta che con proprio atto accoglie o respinge la richiesta del titolare di P.O.	**MAX 45 PUNTI**	**44**
A2 - Gestione delle risorse finanziarie assegnate con il PEG			
Risorse finanziarie assegnate: competenza e residui	Valutazione della capacità di programmazione delle spese e delle entrate accertate e riscosse nell'ambito delle risorse complessivamente assegnate	**MAX 5 PUNTI**	**5**
A3 - Qualità degli obiettivi raggiunti		**MAX 10 PUNTI**	**10**
Grado di complessità e carattere innovativo			
TOTALE OTTENUTO			**59**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE – Max 40 punti

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
B1 - Capacità di programmazione, organizzazione e controllo			
1. Partecipazione ai processi di formazione del Bilancio	**MAX 12 PUNTI**	**fino a 3 punti**	**3**
2. Elaborazione ed attuazione piani di lavoro e capacità di assegnazione di obiettivi individuali e/o di gruppo al personale assegnato		**fino a 4 punti**	**4**
3. Modalità di verifica delle presenze e dell'assiduità di lavoro del personale		**fino a 2 punti**	**2**
4. Strumenti e iniziative di monitoraggio delle attività interne		**fino a 3 punti**	**3**
B2 - Spirito di iniziativa e capacità di gestione e di innovazione			
1. Rispetto delle scadenze di legge e regolamentari e dei tempi tecnici assegnati	**MAX 12 PUNTI**	**fino a 5 punti**	**5**
2. Nuove iniziative rilevanti assunte nel corso dell'anno		**fino a 2 punti**	**2**
3. Azioni condotte ai fini del miglioramento organizzativo interno		**fino a 2 punti**	**2**
4. Collaborazioni prestate ai fini dell'aggiornamento del sito web e dell'U.R.P.		**fino a 3 punti**	**3**
B3 - Capacità di formazione e di motivazione del personale			
1. Iniziative assunte ai fini della formazione e dell'aggiornamento del personale assegnato	**MAX 8 PUNTI**	**fino a 3 punti**	**3**
2. Azioni condotte ai fini di accrescere la motivazione al lavoro anche in riferimento alla capacità di valutazione dei collaboratori, dimostrata attraverso una significativa differenziazione , ove possibile, dei giudizi dei dipendenti all'interno della medesima categoria		**fino a 5 punti**	**5**
B4 - Capacità di relazione all'interno e all'esterno dell'Ente			
1. Relazioni intrattenute con gli organi di governo	**MAX 8 PUNTI**	**fino a 2 punti**	**2**
2. Partecipazione alla Conferenza di servizio e/o riunioni operative su specifiche tematiche		**fino a 2 punti**	**2**
3. Azioni condotte per favorire l'integrazione e la collaborazione con altri Settori		**fino a 2 punti**	**2**
4. Relazioni intrattenute con enti e soggetti esterni		**fino a 2 punti**	**2**
TOTALE OTTENUTO			**40**

GIUDIZIO SINTETICO DELL' AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Come risulta dalle tabelle sopra riportate è possibile attribuire un grado di raggiungimento degli obiettivi di bilancio pari a **99/100.**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.

Dipendente: Emilio Panariello

A) PRESTAZIONI E LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI – Punti Max 60

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
A1 - Livello di conseguimento degli obiettivi assegnati con il PEG			
Obiettivi conseguiti	Gli obiettivi verranno valutati, indipendentemente dal loro numero, complessivamente 45 punti. Nel caso in cui il titolare di P.O. ritenga di non poter più conseguire uno o più obiettivi assegnati, deve darne tempestiva ed adeguata motivazione alla Giunta che con proprio atto accoglie o respinge la richiesta del titolare di P.O.	**MAX 45 PUNTI**	**44**
A2 - Gestione delle risorse finanziarie assegnate con il PEG			
Risorse finanziarie assegnate: competenza e residui	Valutazione della capacità di programmazione delle spese e delle entrate accertate e riscosse nell'ambito delle risorse complessivamente assegnate	**MAX 5 PUNTI**	**5**
A3 - Qualità degli obiettivi raggiunti		**MAX 10 PUNTI**	**10**
Grado di complessità e carattere innovativo			
TOTALE OTTENUTO			**59**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE – Max 40 punti

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
B1 - Capacità di programmazione, organizzazione e controllo			
1. Partecipazione ai processi di formazione del Bilancio	**MAX 12 PUNTI**	**fino a 3 punti**	**3**
2. Elaborazione ed attuazione piani di lavoro e capacità di assegnazione di obiettivi individuali e/o di gruppo al personale assegnato		**fino a 4 punti**	**4**
3. Modalità di verifica delle presenze e dell'assiduità di lavoro del personale		**fino a 2 punti**	**2**
4. Strumenti e iniziative di monitoraggio delle attività interne		**fino a 3 punti**	**3**
B2 - Spirito di iniziativa e capacità di gestione e di innovazione			
1. Rispetto delle scadenze di legge e regolamentari e dei tempi tecnici assegnati	**MAX 12 PUNTI**	**fino a 5 punti**	**5**
2. Nuove iniziative rilevanti assunte nel corso dell'anno		**fino a 2 punti**	**2**
3. Azioni condotte ai fini del miglioramento organizzativo interno		**fino a 2 punti**	**2**
4. Collaborazioni prestate ai fini dell'aggiornamento del sito web e dell'U.R.P.		**fino a 3 punti**	**3**
B3 - Capacità di formazione e di motivazione del personale			
1. Iniziative assunte ai fini della formazione e dell'aggiornamento del personale assegnato	**MAX 8 PUNTI**	**fino a 3 punti**	**3**
2. Azioni condotte ai fini di accrescere la motivazione al lavoro anche in riferimento alla capacità di valutazione dei collaboratori, dimostrata attraverso una significativa differenziazione , ove possibile, dei giudizi dei dipendenti all'interno della medesima categoria		**fino a 5 punti**	**5**
B4 - Capacità di relazione all'interno e all'esterno dell'Ente			
1. Relazioni intrattenute con gli organi di governo	**MAX 8 PUNTI**	**fino a 2 punti**	**2**
2. Partecipazione alla Conferenza di servizio e/o riunioni operative su specifiche tematiche		**fino a 2 punti**	**2**
3. Azioni condotte per favorire l'integrazione e la collaborazione con altri Settori		**fino a 2 punti**	**2**
4. Relazioni intrattenute con enti e soggetti esterni		**fino a 2 punti**	**2**
TOTALE OTTENUTO			**40**

GIUDIZIO SINTETICO DELL' AREA VIGILANZA COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA

Come risulta dalle tabelle sopra riportate è possibile attribuire un grado di raggiungimento degli obiettivi di bilancio pari a **99/100.**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

CHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.

Dipendente: Maria Domenica Rinaldi

A) PRESTAZIONI E LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI – Punti Max 60

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
A1 - Livello di conseguimento degli obiettivi assegnati con il PEG			
Obiettivi conseguiti	Gli obiettivi verranno valutati, indipendentemente dal loro numero, complessivamente 45 punti. Nel caso in cui il titolare di P.O. ritenga di non poter più conseguire uno o più obiettivi assegnati, deve darne tempestiva ed adeguata motivazione alla Giunta che con proprio atto accoglie o respinge la richiesta del titolare di P.O.	**MAX 45 PUNTI**	**41**
A2 - Gestione delle risorse finanziarie assegnate con il PEG			**5**
Risorse finanziarie assegnate: competenza e residui	Valutazione della capacità di programmazione delle spese e delle entrate accertate e riscosse nell'ambito delle risorse complessivamente assegnate	**MAX 5 PUNTI**	
A3 - Qualità degli obiettivi raggiunti		**MAX 10 PUNTI**	**10**
Grado di complessità e carattere innovativo			
TOTALE OTTENUTO			**56**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE – Max 40 punti

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
B1 - Capacità di programmazione, organizzazione e controllo			
1. Partecipazione ai processi di formazione del Bilancio	**MAX 12 PUNTI**	**fino a 3 punti**	**3**
2. Elaborazione ed attuazione piani di lavoro e capacità di assegnazione di obiettivi individuali e/o di gruppo al personale assegnato		**fino a 4 punti**	**4**
3. Modalità di verifica delle presenze e dell'assiduità di lavoro del personale		**fino a 2 punti**	**2**
4. Strumenti e iniziative di monitoraggio delle attività interne		**fino a 3 punti**	**3**
B2 - Spirito di iniziativa e capacità di gestione e di innovazione			
1. Rispetto delle scadenze di legge e regolamentari e dei tempi tecnici assegnati	**MAX 12 PUNTI**	**fino a 5 punti**	**5**
2. Nuove iniziative rilevanti assunte nel corso dell'anno		**fino a 2 punti**	**2**
3. Azioni condotte ai fini del miglioramento organizzativo interno		**fino a 2 punti**	**2**
4. Collaborazioni prestate ai fini dell'aggiornamento del sito web e dell'U.R.P.		**fino a 3 punti**	**3**
B3 - Capacità di formazione e di motivazione del personale			
1. Iniziative assunte ai fini della formazione e dell'aggiornamento del personale assegnato	**MAX 8 PUNTI**	**fino a 3 punti**	**3**
2. Azioni condotte ai fini di accrescere la motivazione al lavoro anche in riferimento alla capacità di valutazione dei collaboratori, dimostrata attraverso una significativa differenziazione , ove possibile, dei giudizi dei dipendenti all'interno della medesima categoria		**fino a 5 punti**	**5**
B4 - Capacità di relazione all'interno e all'esterno dell'Ente			
1. Relazioni intrattenute con gli organi di governo	**MAX 8 PUNTI**	**fino a 2 punti**	**2**
2. Partecipazione alla Conferenza di servizio e/o riunioni operative su specifiche tematiche		**fino a 2 punti**	**2**
3. Azioni condotte per favorire l'integrazione e la collaborazione con altri Settori		**fino a 2 punti**	**2**
4. Relazioni intrattenute con enti e soggetti esterni		**fino a 2 punti**	**2**
TOTALE OTTENUTO			**40**

GIUDIZIO SINTETICO DELL' AREA TECNICA

Come risulta dalle tabelle sopra riportate è possibile attribuire un grado di raggiungimento degli obiettivi di bilancio pari a **96/100.**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.

Dipendente: Annalisa Laurita

A) PRESTAZIONI E LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI – Punti Max 60

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
A1 - Livello di conseguimento degli obiettivi assegnati con il PEG			
Obiettivi conseguiti	Gli obiettivi verranno valutati, indipendentemente dal loro numero, complessivamente 45 punti. Nel caso in cui il titolare di P.O. ritenga di non poter più conseguire uno o più obiettivi assegnati, deve darne tempestiva ed adeguata motivazione alla Giunta che con proprio atto accoglie o respinge la richiesta del titolare di P.O.	**MAX 45 PUNTI**	**41**
A2 - Gestione delle risorse finanziarie assegnate con il PEG			
Risorse finanziarie assegnate: competenza e residui	Valutazione della capacità di programmazione delle spese e delle entrate accertate e riscosse nell'ambito delle risorse complessivamente assegnate	**MAX 5 PUNTI**	**5**
A3 - Qualità degli obiettivi raggiunti		**MAX 10 PUNTI**	**10**
Grado di complessità e carattere innovativo			
TOTALE OTTENUTO			**56**

B) COMPETENZE ORGANIZZATIVE – Max 40 punti

Elementi di riferimento della valutazione		*Punti ottenibili*	Punti ottenuti
B1 - Capacità di programmazione, organizzazione e controllo			
1. Partecipazione ai processi di formazione del Bilancio	MAX 12 PUNTI	fino a 3 punti	3
2. Elaborazione ed attuazione piani di lavoro e capacità di assegnazione di obiettivi individuali e/o di gruppo al personale assegnato		fino a 4 punti	4
3. Modalità di verifica delle presenze e dell'assiduità di lavoro del personale		fino a 2 punti	2
4. Strumenti e iniziative di monitoraggio delle attività interne		fino a 3 punti	3
B2 - Spirito di iniziativa e capacità di gestione e di innovazione			
1. Rispetto delle scadenze di legge e regolamentari e dei tempi tecnici assegnati	MAX 12 PUNTI	fino a 5 punti	5
2. Nuove iniziative rilevanti assunte nel corso dell'anno		fino a 2 punti	2
3. Azioni condotte ai fini del miglioramento organizzativo interno		fino a 2 punti	2
4. Collaborazioni prestate ai fini dell'aggiornamento del sito web e dell'U.R.P.		fino a 3 punti	3
B3 - Capacità di formazione e di motivazione del personale			
1. Iniziative assunte ai fini della formazione e dell'aggiornamento del personale assegnato	MAX 8 PUNTI	fino a 3 punti	3
2. Azioni condotte ai fini di accrescere la motivazione al lavoro anche in riferimento alla capacità di valutazione dei collaboratori, dimostrata attraverso una significativa differenziazione , ove possibile, dei giudizi dei dipendenti all'interno della medesima categoria		fino a 5 punti	5
B4 - Capacità di relazione all'interno e all'esterno dell'Ente			
1. Relazioni intrattenute con gli organi di governo	MAX 8 PUNTI	fino a 2 punti	2
2. Partecipazione alla Conferenza di servizio e/o riunioni operative su specifiche tematiche		fino a 2 punti	2
3. Azioni condotte per favorire l'integrazione e la collaborazione con altri Settori		fino a 2 punti	2
4. Relazioni intrattenute con enti e soggetti esterni		fino a 2 punti	2
TOTALE OTTENUTO			**40**

GIUDIZIO SINTETICO DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Come risulta dalle tabelle sopra riportate è possibile attribuire un grado di raggiungimento degli obiettivi di bilancio pari a **96/100.**

Comune di Sant'Arcangelo Prot. n. 0001672 del 11-02-2021 arrivo

CONCLUSIONI

Dall'analisi dei dati contenuti nella relazione dei responsabili di P.O. consente di esprimere un giudizio positivo , le attività svolte da ciascun responsabile sono riconducibili al bilancio di previsione 2020 ed alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali che sono state assegnate con il Piano Esecutivo di Gestione. Dalle relazioni si evidenzia inoltre, che i responsabili di P.O. hanno garantito un livello ottimale di conseguimento degli obiettivi di competenza, cosi come, le attività ordinarie sono state assicurate nell'ottica dei principi di efficacia ed efficienza, assicurando la tempestività degli adempimenti previsti dalle normative vigenti. Pertanto, il giudizio complessivo in ordine alle valutazioni delle prestazioni effettuate dai titolari di P. O.. risulta essere positivo.

Si ribadisce la necessità adeguare il sistema di misurazione di valutazione della performance secondo la normativa vigente , di assegnare gli obiettivi contestualmente all'approvazione del Bilancio di Previsione.

La presente relazione, viene trasmessa al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale, per gli adempimenti di propria competenza.

Aliano lì 08 febbraio 2021

Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Antonio Colaiacovo