



COMUNE DI SANT'ARCAANGELO
Provincia di Potenza

REGISTRO GENERALE Nr. 825 del 17-11-2020

COPIA

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

Nr. 268 DEL 17-11-2020

OGGETTO :Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di due posti di collaboratore amministrativo, di cui uno riservato Cat. B, posizione economica B/3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni e Autonomie Locali" - Ammessi ed Esclusi Provvedimenti.

SERVIZIO FINANZIARIO

L'impegno/liquidazione di cui alla presente determinazione è stato registrato sul capitolo del P.E.G. -

codice- del bilancio in corso ed annotato al nr.....del registro.

Sant'Arcangelo ____/____/_____
Ufficio Ragioneria
L'impiegato addetto

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Art. 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Sant'Arcangelo, li ____/____/____

Il Responsabile dell'Area

Parere di regolarità contabile

Art. 147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Sant'Arcangelo, li ____/____/____

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to (Dott.sa Maria Antonietta MERLINO)

Visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.147 bis Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Sant'Arcangelo, li ____/____/____

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to (Dott.sa Maria Antonietta MERLINO)

Il segretario generale

L'anno duemila venti il giorno diciassette del mese di novembre

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 e la legge 241/90; Visti in particolare gli articoli 97, 107 e 109 del citato Dlgs. N. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 24/4/2012, integrato con successiva deliberazione n. 108 dell'1/10/2014, prevede le seguenti aree afferenti l'attuale assetto organizzativo dell'Ente:

1. Area Amministrativa;
2. Area Economico-finanziaria;
3. Area Tecnica e Tecnico-manutentiva;
4. Area Vigilanza – Commercio – Polizia Amm/va;

Vista la deliberazione di G.C. n. 19 in data 19/02/2019, ad oggetto "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e Programmazione del Fabbisogno del Personale Triennio 2019/2021. Riforma in senso modificativo. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge, così come modificate dalla n.135/2019 e n. 155/2019;

Vista la deliberazione di giunta comunale n 145 del 3.12.2019, con la quale è stato integrato/modificato il nuovo Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione;

Dato atto che, per l'effetto, nella suddetta programmazione è stata prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due collaboratori amministrativi cat. B, pos. Eco. B/3, di cui uno riservato all'interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e la nomina del segretario comunale quale responsabile del procedimento;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 973/269 del 27.12.2019 di indizione del concorso de quo con scadenza al 27.2.2020;

Atteso che il concorso de quo, per esami, riguarda l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, di cui una riservata all'interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, categoria B, p.e. B/3 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, da destinare rispettivamente all'area amministrativa (unità esterna) e all'area finanziaria (unità interna);

Evidenziato che in data 4.2.2020 perveniva al prot. com.le n. 1395 una nota pec del Comando Militare Esercito Basilicata che faceva evidenziare che nel concorso sopra indicato ed in quello da istruttore direttivo tecnico non si faceva alcuna menzione e non si applicavano le riserve dei posti a sostegno della ricollocazione professionale dei militari volontari congedati, ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.lgs n. 66/2010 che dall'8.10.2010 ha sostituito il d.lgs. n. 251/01 senza variarne sostanzialmente i contenuti;

Atteso che nella stessa nota il Comando evidenziava che a seguito dei concorsi banditi precedentemente dalla amministrazione comunale si sarebbe accumulata una frazione di posti pari a 2,4;

Vista e richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 27 del 20.2.2020 con la quale si stabiliva tra l'altro quanto segue in relazione alla sopra richiamata nota pec del Comando:

1) *Di riformare, per l'effetto, la deliberazione di giunta comunale n. 155 del 20.12.2019 così come segue a seguito della nota PEC del Comando Militare Esercito Basilicata:*

✓ *i due posti da B/3 al punto 6), nel senso che il concorso da B3) sarà indetto per due posti di cui uno riservato all'interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e del regolamento comunale sulle procedure concorsuali a cui possono partecipare i dipendenti di cat. A):*

a) *il posto per l'esterno rimane invariato mentre il posto riservato all'interno per la categoria A) per progressione di carriera alla cat. B3 viene riservato ai militari volontari congedati, ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.lgs n. 66/2010 che dall'8.10.2010 ha sostituito il d.lgs. n. 251/01;*

b) *nel caso non via sia un candidato idoneo appartenente alla citata categoria o nel caso non partecipi alcun candidato, si procederà allo scorrimento della graduatoria ma solo per i candidati interni di categoria A) che dovessero partecipare al concorso e risultare idonei;*

2) *Di dare atto che la formale enunciazione nel bando di concorso B/3 del posto da riservare a seguito dell'utilizzo della citata percentuale pari a 1,00 soddisfa la norma di cui agli articoli 1014 e 678 del D.lgs n. 66/2010 che dall'8.10.2010 ha sostituito il d.lgs. n. 251/01 sicchè, anche se non vi dovessero*

essere candidati idonei e comunque assenza di partecipazione da parte della categoria riservataria , si azzerebbe comune la predetta percentuale ovverosia il valore che ha determinato il posto da riservare;

omissis

Vista la lettera M del bando rubricata “Disposizioni transitorie e finali “ che prevede testualmente:

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all’espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate. L’Amministrazione, infatti, qualora ne ravvisi la necessità si riserva la facoltà insindacabile di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare per:

a) preclusioni normative derivanti da disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o facciano venir meno l’esigenza stessa del concorso o dell’assunzione; b) preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione della struttura interessata alla copertura; c) preclusioni finanziarie sopravvenute; d) necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente per il buon esito e, comunque, o nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni al bando di concorso. In tali casi, si procede alla proroga o alla “riapertura dei termini” di scadenza del concorso per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla proroga o alla riapertura dei termini fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le domande presentate in precedenza restano valide, ed i candidati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Atteso pertanto che si è ritenuto indispensabile procedere alla proroga del predetto bando sino a giovedì 26 marzo 2020 con propria determina n. 54 del 24.2.2020;

Dato atto che il presente concorso è subordinato all’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall’art. 34bis del D. Lgs. 165/2001;

Riscontrato che il preliminare avviso di mobilità attivato ai sensi dell’art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell’art. 6 del “ Regolamento comunale sulle modalità di assunzione ” ha dato esito negativo, in quanto nei termini di legge ovverosia entro 45 giorni non è pervenuta alcuna comunicazione in merito;

Evidenziato che la scadenza del bando inizialmente fissata al 27.2.2020 è stata prorogata a giovedì 26 marzo e che oltre questa data ovverosia in data 27.3.2020 sono pervenute n. 3 richieste;

Evidenziato, a tal fine, quanto segue:

L’art. 103 del D.L. 17/03/2020, n. 18 - recante misure connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 - contiene disposizioni molto rilevanti concernenti la **sospensione dei termini nei procedimenti amministrativi**, prevede in particolare quanto segue. **SOSPENSIONE TERMINI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI** - La sospensione di tutti i termini inerenti lo svolgimento di procedimenti amministrativi pendenti alla data del 23/02/2020 o iniziati successivamente a tale data, per il periodo compreso tra la medesima data e quella del 15/04/2020 (*comma 1 –termine prorogato al 15 maggio 2020 dall’art. 37 del D.L. 23/2020;*

Considerato che

- ***l’Ambito applicativo*** riguarda - **senza eccezioni riferibili a tipologie di amministrazioni o a particolari categorie di enti pubblici** - tutti i procedimenti amministrativi, **tanto quelli a istanza di parte, quanto quelli ad iniziativa d’ufficio.**
- la disposizione si applica a tutte le tipologie di termini:
 - **termini perentori** (stabiliti dalla legge a pena di decadenza);
 - **termini ordinatori** (il cui mancato rispetto non caduca il potere di provvedere);
 - **termini finali ed esecutivi.** L’espressione “*termini esecutivi*”, non rinvenibile nella normativa sulla materia, si ritiene possa riferirsi anche ai **termini di esecuzione del provvedimento amministrativo, mediante attività rimesse anche a soggetti privati (ad esempio, il termine entro il quale il privato è obbligato a procedere alla demolizione di un manufatto abusivo).** In tal modo, l’ambito di applicazione della disposizione non andrebbe a ricomprendere esclusivamente atti di competenza delle autorità pubbliche, ma sarebbe esteso anche alle attività esecutive di cui sono onerati i soggetti privati;

Ritenuto, altresì, stante la ratio della disposizione in oggetto, che la stessa debba essere - in caso di dubbi - **interpretata estensivamente.**

Atteso che per quanto concerne la **modalità di computo dei termini** ,nel procedimento oggetto di “**sospensione**” i **termini non vengono azzerati**: nel computo dei termini si deve tenere conto, infatti, sia del periodo trascorso dalla data di presentazione dell’istanza o della comunicazione di avvio del procedimento a quello dell’intervenuta sospensione, sia del successivo periodo, che inizia a decorrere dalla data in cui termina la sospensione, e quindi **dal 23/03/2020 , prorogato al 15 maggio 2020 dall’art. 37 del D.L. 23/2020;**

Atteso che, a seguito della proroga sino al 26 marzo 2026 , decorrenza della presentazione delle domande dal 27 .2.2020 (giorno di pubblicazione della proroga) ha comportato la sospensione già dal 27.2 per iniziare nuovamente a decorrere dal 16 maggio per cui è dal 16 maggio che decorrono i 27 giorni per la presentazione delle domande con scadenza , pertanto sino al 12 giugno per cui tutte le domande pervenute entro quella data verranno ammesse fermo restando gli altri requisiti previsti dal bando;

Considerato che la procedura di espletamento del concorso è regolata dai seguenti articoli del **Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle procedure di assunzione**

ART. 11 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI

1. *L’ammissione al concorso è preceduta dall’istruttoria delle domande, che consiste nella verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando come indispensabili per la partecipazione allo stesso.*
2. *L’ammissione al concorso viene disposta con apposita determinazione del Responsabile del procedimento. L’elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Armento, nella home page e nella sezione “Bandi di concorso”. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.*
omissis

ART. 12 PROVA PRESELETTIVA DI TIPO PROFESSIONALE/ATTITUDINALE

1. *Il pubblico concorso può essere, a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, preceduto da una preselezione, realizzata con test a risposta multipla chiusa, qualora le domande di partecipazione, valide ed ammesse, **siano pari o superiori a quindici**. I test di preselezione sono predisposti direttamente dalla commissione esaminatrice nominata per la selezione dei candidati del concorso. Le domande includono sia quesiti basati sulla preparazione (generale e nelle materie indicate dal bando), sia quesiti basati sulla soluzione di problemi, in base ai diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo, numerico).Il numero di candidati preselezionati, qualora si dovesse tenere la preselezione, dovrà corrispondere a 30 volte il numero di posti messi a concorso nonché tutti quelli classificati ex-aequo all’ultima posizione utile. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso. Il diario, la sede e i contenuti della preselezione, ovvero l’indicazione delle modalità di pubblicazione telematica o cartacea di tali informazioni, che si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati, possono essere indicati direttamente nel bando di concorso oppure pubblicati sul sito internet del Comune **almeno venti giorni** prima delle date fissate per le prove. Qualora la Commissione decidesse di non procedere con la prova preselettiva, la comunicazione relativa sarà pubblicata sul sito internet del Comune almeno 5 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova stessa.*
2. *L’elenco degli ammessi/esclusi alla preselezione viene pubblicato sul sito internet comunale almeno cinque giorni prima, liberi, naturali e consecutivi, dallo svolgimento della preselezione. Tale pubblicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.*
3. *La mancata presentazione del candidato nell’ora e nel luogo indicati per la preselezione, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso. La preselezione si intende superata se il candidato consegue nel test un punteggio pari o superiore alla metà del punteggio massimo conseguibile. Resta salva la facoltà, per concorsi attinenti qualifiche di responsabili di settore con p.o., la determinazione di un minimo risultato più alto per il superamento delle prove selettive, da indicare nel bando di concorso.*
4. *La preselezione non avrà luogo nei giorni festivi né in altre giornate di festività religiose formalmente riconosciute a livello nazionale previo accordo tra lo Stato e la confessione religiosa specifica.*
5. *L’espletamento della prova preselettiva, se decisa dalla Commissione, può essere affidato, a cura del responsabile del procedimento, anche ad Aziende specializzate in selezione del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia. Anche in questo caso i test della preselezione dovranno essere predisposti dalla Commissione giudicatrice.*

Vista la relazione a firma del sottoscritto dalla quale si evince quanto segue:

Sono pervenute n. 157 domande e che la situazione a seguito della istruttoria delle stesse è la seguente:

- N. domande pervenute n 157 (centocinquantasette) di cui 154 entro il 26.3.2020 e 3 entro il 27.3.2020, per cui sotto il profilo dei termini vengono tutte ammesse;
- Delle n. 157 domande pervenute n. 133 ammesse, 1 esclusa e 23 richiesta di regolarizzazione;

- Delle 23 richieste di regolarizzazione 5 sono state richieste tramite racc.ar., 9 tramite PEC e 9 tramite notifica. Le predette richieste di regolarizzazione dovevano pervenire entro il termine ivi indicato pena esclusione;

Delle 23 richieste di regolarizzazione la situazione accertata è la seguente:

- a) Delle 5 racc.ar. 3 regolarizzate, 2 non pervenuta alcuna regolarizzazione;
- b) Delle 9 PEC 2 hanno regolarizzato nei termini, 2 non hanno regolarizzato nei termini e 5 non è pervenuta alcuna regolarizzazione;
- c) Delle 9 notifiche, 7 hanno regolarizzato 2 non ha regolarizzato

Ritenuto, per l'effetto, ammettere alla selezione n. 145 concorrenti in possesso dei requisiti previsti e n. 12 candidati esclusi per i motivi indicati nel relativo verbale qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

- 1) **di dare atto** che il preliminare avviso di mobilità attivato ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 6 del " Regolamento comunale sulle modalità di assunzione " ha dato esito negativo;
- 2) **di ammettere** alla preselezione per la copertura di n. 2 (due), di cui 1 riservato posti di collaboratore amministrativo cat. B/3 a tempo pieno ed indeterminato, come da verbale allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, n. 145 candidati mentre n. 12 vengono esclusi per i motivi a fianco di ognuno indicati significando che viene pubblicato un solo elenco ove vengono indicati i candidati ammessi e la sola data di nascita di quelli esclusi con relativo motivo di esclusione;
- 3) **di dare atto** che decorsi 15 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento l'elenco diventa definitivo;
- 4) **di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR BASILICATA nel termine di 60 giorni ovvero ricorso al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso" del comune di Armento;
- 5) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e che l'elenco dei candidati ammessi/esclusi viene reso noto mediante pubblicazione del presente provvedimento con relativi allegati sul sito istituzionale del Comune di Armento, nella home page e nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati significando che a quelli esclusi comunque verrà trasmessa direttamente la nota di esclusione ai sensi della lettera G) del bando di concorso;
- 6) **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile del procedimento

Dott. Giuseppe Romano

COMUNE DI SANT'ARCANGELO
(Prov. di POTENZA)

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, SU ANALOGA ATTESTAZIONE DEL MESSO COMUNALE, ATTESTA CHE COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO IL 17-11-2020.E VI RIMARRA' ESPOSTA PER QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI.

Sant'Arcangelo, 17-11-2020

IL MESSO COMUNALE
F.to PIETRO VALSINNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO.

Sant'Arcangelo,

.....