



Comune di 85037 Sant'Arcangelo
Provincia di Potenza
Prot. N. 0014071
In Arrivo del 29-12-2020
MIG. : MERLINO MARIA ANTONIETTA
ESPONSALE AREA ECONOMICA FI

COMUNE DI SANT'ARCANGELO *(Provincia di Potenza)*

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 02.01.2004, sull'intesa preliminare riguardante il " Contratto collettivo decentrato integrativo" del personale del Comune di Sant'Arcangelo, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2020, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 23.12.2020

PREMESSA

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 17/12/2020 ad oggetto " *Formulazione linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente periodo 2020 per la parte economica*", sono state impartite le direttive per la contrattazione per la parte economica 2020;

In data 23.12.2020, il Comune di Sant'Arcangelo e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto l' ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Sant'Arcangelo relativamente al trattamento economico relativo all'anno 2020.

RELAZIONE TECNICA

Costituzione Fondo

Premesso che :

con determina del responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.119/640 del 04/09/2020, è stato determinato il fondo per la produttività;

l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, per un importo pari ad € 146.004,05;

ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data per un importo pari ad € 3.435,50;

tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 2.496,00.

nel corso dell'anno 2019 ci sono state n.2 cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per retribuzione d'anzianità per € 548,00;

non si sono verificate ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2020 sono state inserite le somme per incentivi istat pari a €3.500,00 ed € 5.500,00 incentivi ufficio tecnico,

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, sono state riportate €4.000,00 rinvenienti dal fondo 2019;

DATO atto, che le risorse eventuali e variabili, vengono determinate, di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, con possibilità di incremento per contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k) e comma 2, del CCNL 01/04/1999, e per l'applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL;

DATO ATTO :

In conseguenza di quanto sopra, il " fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività " relativo all'anno 2020 , come dal prospetto che qui si allega sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale, è costituito da €51.191,35 (fondo stabile) ;

In merito alla destinazione del fondo relativo al dettaglio degli istituti erogati, tenuto conto di quanto stabilito nel precedente accordo di contrattazione decentrata, si evince che le somme erogate ammontano ad € 19.800,00 mentre quelle da destinare sono pari a € 35.391,35

<u>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</u>	
Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€11.300,00

Il comma 2 dell'Art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.	
<ul style="list-style-type: none"> a) ufficiale di stato civile b) ufficiale di anagrafe c) ufficiale elettorale d) responsabile dei tributi e) archivisti informatici f) addetti all'URP g) formatori professionale h) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	€300,00
Importo destinato a compensare l'indennità di turno	€ 5.000,00
Importo destinato a compensare la reperibilità	€1.000,00
Importo destinato a compensare il maneggio valori	€500,00
Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.04 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30 mensili)	€500,00
Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€2.500,00
Art. 37 Cenl 22.01.04 – produttività (+ € 2000,00 per vigili) Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	€28.091,35
Progressioni	€6.000,00
TOTALE	55.191,35

Di dare atto che nelle direttive della Giunta è stato impartito di attivare le procedure finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 per una quota pari al 50% del personale risultante nel 2020 sulla base , del criterio meritocratico delle valutazioni dell'ultimo triennio ai sensi dell'art. 16 comma 3 del CCNL del 21.5.2018 e comunque di utilizzare gli stessi criteri utilizzati nella contrattazione 2019.

In sede di contrattazione "2019 " le parti sindacali hanno proposto di aggiungere al criterio della valutazione dell'ultimo triennio anche il criterio dell'anzianità nella categoria ,dando un peso del 60% alla performance 30% all'anzianità nella categoria e 10% anzianità nella posizione economica;

Si dà atto, inoltre, che il finanziamento delle progressioni economiche avverrà in ossequio all'armonizzazione delle modalità di computo delle progressioni economiche orizzontali (peo) nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio.

A tal proposito

Di Dare atto altresì, di destinare l'importo pari a € 6.000,00, oltre oneri riflessi alle progressioni orizzontali;

RICONOSCIMENTO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per il riconoscimento delle specifiche responsabilità è stata prevista la somma di € 2.500,00 annui per altre tre unità di categoria C a cui l'ing Naccarati, Responsabile dell'Area tecnica ha conferito incarichi di responsabilità del procedimento e di Rup dal 20 ottobre;

Inoltre per la remunerazione della produttività :

- REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO:

Le parti hanno concordato in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale di destinare una quota delle risorse stabili restanti pari a € 2.000,00 all'Area vigilanza per straordinario Covid;

Di dare atto che il fondo variabile per € 3.5000,00 viene utilizzato per incentivi Istat e per € 5.500,00 per incentivi Ufficio Tecnico

Restano per la produttività dei dipendenti € **26.091,35**

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE:

INDENNITA'

Per gli istituti giuridici si rimanda al contratto integrativo allegato in copia.

- REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO:

Le parti concordano di attivare, per la somma restante pari a circa € **25.000,00** . e in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale citate in premessa, in termini di quantificazione economica, rapportata ad una percentuale del 100% dei fondi residui disponibili a valere sul fondo stabile (decurtate le indennità di comparto, le quote relative alle progressioni economiche già acquisite e le indennità per l'esercizio di funzioni rapportate esclusivamente agli istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L.) alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale secondo risultati accertati dal sistema di valutazione non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi significando che si dà applicazione anche per l'anno 2019 a quanto espressamente previsto nel Regolamento sulla performance e sui controlli interni unitamente ai sistemi di valutazione P.O. e dipendenti approvato con precedente deliberazione n. 141/ dell' 8/11/2019 che qui si intende integralmente riportato e trascritto.

A tal uopo le parti concordano, ai fini di remunerare la produttività individuale e/o di gruppo, di assegnare ai titolari di P.O. dell'ente le seguenti risorse finanziarie tenendo conto che la quota individuale di produttività è pari ad € 1.000,00 (€.:26.091.35- 1.091,35 quota per le eccellenze restano € 25.000 /n.25 dipendenti)

Per ogni area vengono assegnate le somme di € 1.000,00 a dipendente tenendo conto che i part/time saranno remunerati rispetto al n. di ore prestate.

Per l'Ufficio del Giudice di Pace l'amministrazione ha destinato € 1.500,00 per la specifica responsabilità del cancelliere per ore 12 settimanali ed € 1.000,00 per la produttività;

COPERTURA FINANZIARIA DEI COSTI

Nell'allegato A alla presente relazione sono dettagliate le voci di costituzione del fondo per l'anno 2020. Si dà atto della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nella pre-intesa in quanto gli oneri sono stati previsti nel bilancio 2020 al capitolo 1181-1 tale somma è già utilizzata per €19.800,00 le restanti somme pari a € 35.391,35 e le risorse variabili destinate ai compensi Istat per € 3.500,00 e gli incentivi per l'ufficio tecnico pari a € 5.500,00 saranno riportati nel bilancio 2020 gestione RR.PP.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr.ssa Maria Antonietta MERLINO

ALLEGATO "A"

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI SANT'ARCANGELO - ANNO 2020

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 146.004,05
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2496,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3435,50
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 548,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	25.417,20
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.		
SOMMA RISORSE STABILI		€127.006,35

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione -- convenzioni -- contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	

Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	9.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 4.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 13.000,00 -

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 53.875,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 22.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 75.875,00

Fondo stabile € 51.191,35

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	-

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	#DIV/0!

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ -
TOTALE UTILIZZO	€ 75.875,00
DISPONIBILITA'	-€ 75.875,00
fondo variabile 13.000,00 di cui € 4.000,00 residui anno precedente € 3.500,00 istat € 5.500,00 incentivi uff.tec	64.191,35

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ -

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr.ssa Maria Antonietta MERLINO