

COMUNE DI SANT'ARCEANGELO

PROT. 14163 DEL 31 DICEMBRE 2020

Oggetto: Sottoscrizione definitiva dell'accordo (pre-intesa) concernente modalità e criteri di ripartizione del per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività art. 40 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Premesso che:

- nell'incontro del 23 dicembre 2020 si è addivenuti alla sottoscrizione dell'allegato accordo (pre-intesa) tra la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. dei dipendenti e le organizzazioni sindacali;
- si è provveduto all'invio della citata pre-intesa al Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Vista la certificazione del Revisore dei Conti acquisita al protocollo dell'Ente in data 30.12.2020 con prot. 14145 attestante la compatibilità economico-finanziaria e normativa del succitato accordo (pre-intesa);

Vista la deliberazione n. 136 del 31.12.2020 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo (pre-intesa) di cui trattasi, autorizzando il Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dello stesso;

SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

l'allegato accordo (pre-intesa) , qui allegato e sottoscritto dalle parti nella seduta del 23.12.2020 , contenente modalità e criteri di ripartizione del fondo concernente e modalità e criteri di ripartizione del per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività art. 40 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente F.to Giuseppe Romano	OO.SS. CISL – FP F.to Giovanni Sarli
Componente F.to Merilino Maria A.	OO.SS. CGIL – FP F.to Alfredo Toscano
Componente F.to Annalisa Laurita	OO.SS. UIL - FPL Assente
Componente F.to Giuseppe Naccarati	R.S.U. Aziendale F.to Armando Gigliuto
Componente F.to Emilio Panariello	R.S.U. Aziendale Vincenzo Stigliano non ha firmato
	R.S.U. Aziendale F.to Vito Di Lorenzo

COMUNE DI SANT'ARCANGELO

IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

L'anno duemila venti, il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore 17,30, in modalità da remoto, presso la sede del Comune di Sant'Arcangelo si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale convocata con nota n. 13.759 del 18/12/2020

Parte Pubblica		PRE.	ASS.
Giuseppe Romano	Segretario generale Presidente	X	
Maria Antonietta Merlino	Responsabile area finanziaria	X	
Giuseppe Naccarati	Responsabile Area Tecnica	X	
Emilio Panariello	Responsabile Area Vigilanza	X	
Annalisa Laurita	Responsabile Area Amministrativa	X	
Parte Sindacale			
R.S.U.	Gigliuto Armando	X	
R.S.U.	Stigliano Vincenzo	X	
R.S.U.	Di Lorenzo Vito	X	
Rappr.Prov. CGIL	Toscano Alfredo	X	
Rappr.Prov. CISL	Sarli Giovanni	X	
Rappr.Prov. UIL	Corizzo Antonio		X
Totale		10	1

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio (di seguito CCI) relativamente al trattamento economico anno 2020.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente F.to Giuseppe Romano	OO.SS. CISL – FP F.to Giovanni Sarli
Componente F.to Merilino Maria A.	OO.SS. CGIL – FP F.to Alfredo Toscano
Componente F.to Annalisa Laurita	OO.SS. UIL - FPL Assente
Componente F.to Giuseppe Naccarati	R.S.U. Aziendale F.to Armando Gigliuto
Componente F.to Emilio Panariello	R.S.U. Aziendale Vincenzo Stigliano non ha firmato
	R.S.U. Aziendale F.to Vito Di Lorenzo

Il Presidente, Segretario comunale dott. Giuseppe Romano informa

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 5.7.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale tra cui è stato individuato il Presidente nella personale Segretario Comunale oltre che i responsabili dei servizi, titolari di posizione organizzativa;

- che con la medesima deliberazione è stato stabilito che l'Amministrazione comunale sarà rappresentata dal Sindaco o suo delegato in qualità di "osservatore";

- che i soggetti sindacali titolari della “contrattazione decentrata” che del “confronto” sono le R.S.U. e i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL .

- che con determinazione dirigenziale n. 119/640 del 4.9.2020. è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2020 da ripartire in questa seduta;

Dopo le informazioni di rito

il Presidente sottopone alla delegazione la ipotesi di contratto collettivo integrativo che prevede la ripartizione del fondo per i seguenti istituti;

- a) Straordinario vigili causa COVID 19;
- b) Progressioni orizzontali;
- c) Attribuzione specifiche responsabilità;
- d) Produttività;
- e) Eccellenze

Nonché la approvazione dei seguenti regolamenti :

- 1) area vigilanza: regolamento comunale delle prestazioni a carico di terzi per lo svolgimento di manifestazioni ed eventi sul territorio comunale che richiedono lo svolgimento di attività lavorative da parte del personale dell’area vigilanza;
- 2) Area tecnica : Regolamento incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016).

La dott.ssa Merlino Maria Antonietta illustra il fondo risorse quantificato con determina n. 119/640 del 4.9.2020 (allegato a).

In particolare

Fondo disponibile come da allegato b) al presente verbale e fondo già utilizzato come da allegato c) al presente verbale :

fondo disponibile: € 35.391,35

1. STRAORDINARIO COVID VIGILI € 2000,00

2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 6.000,00

interessati 14 dipendenti di cui 3 categoria a) , 7 categoria c) , 2 cat. b) 2 cat. d) , aventi diritto il 50% :
si propone : 1 a , 4 c , 1 b e 1 d

CRITERI UTILIZZATI LO SCORSO ANNO PER IL PASSAGGIO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA 1.1.2020

A) Valutazione della media della performance del triennio precedente 2016/2018:

ESEMPI: valutazione media 100 = punti 60;
valutazione media 80 = punti 48, quindi il punteggio attribuibile è
proporzionato

al punteggio della valutazione, fatto 60 il massimo fino a 100;

B) Anzianità nella categoria di appartenenza:

- massimo punti 30, fino a max 40 punti, pari a 0,75 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o determinato nella P.A., compreso il periodo in qualità di LSU;

C) anzianità nella posizione economica in godimento:

- 0,25 punti per ogni anno di permanenza nella stessa posizione economica.

3. RICONOSCIMENTO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

previste al 31.12.2020 per il riconoscimento delle specifiche responsabilità le somme per ulteriori tre unità di categoria C a cui l'ing. Giuseppe Naccarati responsabile dell'area tecnica ha conferito incarichi di responsabili del procedimento e di RUP dal 20 ottobre 2020.

- I criteri per l'attribuzione e graduazione delle specifiche responsabilità vanno comunque stabiliti a monte come stabilisce l'art. 7, comma 4, lett. f), del medesimo CCNL del 21 maggio 2018, prevede che: "Art. 7 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
4. Sono oggetto di contrattazione integrativa: [...]
f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1; [...]"
per cui i predetti criteri unitamente all'istituto della reperibilità per la squadra degli operai e indennità di disagio così come emerso dal dibattito ed attenzionata quest'ultima dal responsabile area amministrativa dott.ssa Annalisa Laurita per il dipendente comunale Stigliano Vincenzo distaccato in qualità di assistente giudiziario presso l'ufficio del giudice di pace di Sant'Arcangelo, verranno discussi nella prossima delegazione trattante che sin d'ora viene fissata per le ore 17 del 20 gennaio 2021.

4. ECCELLENZE NORMA DI RIFERIMENTO NOSTRO REGOLAMENTO PERFORMANCE (_____ delibera di G.C. N. 141 del 28/11/2019 _____)

€ 1.091,35:

5. PRODUTTIVITÀ

DA RIPARTIRE TRA TUTTI I DIPENDENTI ESCLUSI LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE : € 25.000,00

Per quanto non previsto nel presente accordo si conferma il contenuto dei precedenti accordi decentrati integrativi", si riconferma €10,00 al giorno di disagio per tutti coloro che svolgono attività lavorativa in più uffici.

A questo punto,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

ASCOLTATO le informazioni del Presidente;

RILEVATO che ai sensi dell'art.7 del CCNL 21 maggio 2018 si deve procedere alla stipula del CCDI 2019 nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs. n.150/2009 e D.Lgs. n.165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018.

PRESO atto che determinazione dirigenziale n. 119/640 del 4.9.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, qui allegato;

Preso atto che è stato applicato l'art.67 del CCNL 21 maggio 2018 nonché le nuove disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017.

DEFINISCE E STIPULA

ai sensi dell'art.8 del CCNL 21 maggio 2018 l'**Ipotesi di Accordo Stralcio Anno 2020** per l'utilizzo delle risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate secondo quanto sopra esplicitato.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica con i posti che saranno messi a concorso – come sopra esposto - per ogni posizione ed ogni ulteriore disciplina di dettaglio saranno definite in appositi bandi predisposti dagli uffici competenti.

La delegazione trattante si scioglie alle ore 19,15.
