



Comune di 85037 Sant'Arcangelo
Provincia di Potenza
Prof. N. 0015249
in Partenza del 27-12-2019
Dest. : REVISORE UNICO RAG. ROMANO
INCENZO

COMUNE DI SANT'ARCANGELO

Provincia di POTENZA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

-PARTE ECONOMICA ANNO 2019. (circolare MEF -RGS n.25 del 19/07/2012)

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare la trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza dell'accordo per l'anno 2019, siglata in data 20/12/2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20/12/2019
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019, salvo diversa prescrizione.
Composizione della delegazione trattante	<p><u>La delegazione trattante è composta:</u> -per la parte pubblica dal: Presidente – Segretario Comunale dott. Giuseppe Romano; Componenti: Responsabile di Area titolari di Posizione organizzativa di seguito elencati: Dott. Emilio Panariello Responsabile Area Vigilanza Commercio Polizia Amministrativa Dr.ssa Maria Antonietta Merlino Responsabile Area Economico-Finanziaria – Archit. Domenica Maria Rinaldi (Assente) Responsabile Area Tecnica Tecnica - Tecnico Manutentivi Dr.ssa Annalisa Laurita(Responsabile area Amministrativa)</p> <p><u>Firmatari dell'ipotesi dell'accordo decentrato:</u> Per la parte pubblica: Presidente – Segretario dott. Giuseppe Romano Componenti: Dott. Emilio Panariello Responsabile Area Vigilanza Commercio Polizia Amministrativa Dr.ssa Maria Antonietta Merlino Responsabile Area Economico-Finanziaria Dr.ssa Annalisa Laurita</p> <p><u>Per la parte si C.I.S.L sindacale:</u> Vincenzo Stigliano (R.S.U.- C.I.S.L.), Rappresentante C.S.L.I. dott. Giovanni Sarli Di Lorenzo Vito Per la parte UIL Corizzo Antonio Armando Gigliuto</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente. (Ente senza dirigenza).

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto 2019 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31,c.2 e c.3 del CCNL 22/01/2004, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2006/2009.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del comune di Sant'Arcangelo per la certificazione di competenza relativa alla compatibilità dei costi sull'ipotesi di CCDI 2019.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009..
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati nella sezione "trasparenza, valutazione e merito", ed ora nella nuova sezione "Amministrazione Aperta" (D.Lgs. n.33/2013) la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, il Contratto decentrato Integrativo ed ogni altro elemento inerente il ciclo delle performance ed il nuovo sistema di valutazione della performance oltre ai dati relativi al professionista incaricato quale componente unico del Nucleo di Valutazione..
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 : Sì
Eventuali osservazioni		

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi.	Indicazioni delle norme dei precedenti CCDI abrogate	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità quantità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano delle performance
Articolo 1: Ambito di applicazione e durata	L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2019 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01/04/1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale. Il contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sant'Arcangelo e tratta gli istituti di carattere economico.	Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate	
Articolo 2: Interpretazione autentica delle clausole controverse	Divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalle norme vigenti (art. 40 comma 3 quinquies - 4° e 5° del d.lgs. 165/2001 come modificato dal d. lgs. 150/2009)	Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate	
Articolo 3: Risorse decentrate	L'articolo contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL del 22/01/2004. Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016, per quanto riguarda il limite imposto dall'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e le risorse previste nel fondo variabile per i servizi resi dal personale in conto terzi (fondi rinvenienti dalla C.E.)	Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate	In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2019 possono così riassumersi: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale; ▪ Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2019 ▪ sia per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 -557bis.557ter 557 quater della L. 296/2006.

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative; ▪ Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, mediante l'affermazione dei criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.
<p>Articolo 4: Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate al 31.12.2011 ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL del 01.04.1999</p>	<p>Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 4.</p> <p>Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.</p> <p>L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20/4/2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge</p>

<p>Articolo 5: Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle indennità di comparto</p>	<p>Adempimento previsto dall'art. 33 e secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22/01/2004</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge</p>
<p>Articolo 6: Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno</p>	<p>Per la disciplina delle indennità di turno si è fatto riferimento all'art. 22 del CCNL del 14/09/2000. La disciplina viene applicata esclusivamente per il servizio di polizia municipale.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Il servizio della polizia municipale è organizzato in turni con rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. Le relative prestazioni svolte in turno sono distribuite nell'arco del mese in modo da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano. La relativa indennità è finalizzata a remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro.</p>
<p>Articolo 7: Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio. Indennità di Disagio</p>	<p>Per la disciplina delle indennità di rischio si è fatto riferimento all'art. 41 del CCNL del 22/01/2004.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Solo per l'anno 2019 è stato riconosciuto il disagio di € 10,00 giornaliero secondo il contratto di maggio 2018, per una unità dell'anagrafe.</p>
<p>Articolo 8: Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità</p>	<p>Per la disciplina delle indennità di reperibilità si è fatto riferimento all'art. 23 del CCNL del 14/09/2000 così come integrato dal CCNL 05/10/2001. I servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità sono la polizia municipale, stato civile, servizi tecnico-manutentivi generali</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate a remunerare il pronto intervento del personale per far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dall'Ente.</p>

<p>Articolo 9: Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità</p>	<p>Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale che svolge compiti che comportano particolari responsabilità, si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01/04/1999 e all'art.36 CCNL del 22.01.2004. Le indennità riguardano i dipendenti con delega di ufficiale di stato civile/anagrafe,tributi, messo notificatore.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Con le indennità per particolare responsabilità si intende premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti che con atto formale sono incaricati di particolari responsabilità, compiti e funzioni.</p>
<p>Articolo 10: Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria</p>	<p>Per la disciplina della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria si fa riferimento all'art. 9 del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Per l'anno in corso l'accordo decentrato prevede l'attivazione di progressioni economiche.</p>

<p>Articolo 11: Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale</p>	<p>Le risorse del presente articolo sono quelle che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale di cui all'art. 92 del d.lgs. 163/2006 (art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Le risorse del presente articolo sono finalizzate all'incentivazione del personale secondo quanto disposto dalla legge n. 163/2006 e vengono determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo perché corrisponderanno a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono.</p>
<p>Articolo 12: Risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale</p>	<p>Le risorse destinate alla produttività sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate alle varie aree in funzione degli obiettivi specificati per ciascuna area nelle schede di dettaglio del piano degli obiettivi. Il nucleo di valutazione certificherà al termine il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente secondo il sistema premiante del personale in vigore nell'Ente.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2019, vengono destinate €2.417,81 all'area vigilanza e € 2.417,81 all'area Tecnica manutentiva, la restante somma è utilizzata ad incremento delle somme finalizzate alla remunerazione della produttività individuale e/o di gruppo.</p>
<p>Articolo 13: Disposizioni finali e norme di rinvio</p>	<p>Con detto articolo si fa rinvio per quanto non previsto dall'accordo decentrato alle disposizioni dei CCNL vigenti. Si tratta, altresì, di norme di salvaguardia volte ad assicurare la corresponsione di alcuni emolumenti di parte stabile che garantiscono prestazioni non differibili ormai consolidati e indispensabili, nell'ipotesi di ritardi nell'approvazione del CCDI annuale. Si precisa che: - nelle more della stipula del CCDI, ogni anno, l'ufficio ragioneria/personale, è autorizzato all'erogazione mensile/periodica delle indennità di reperibilità, turnazione, e delle indennità nei limiti degli stanziamenti previsti dal presente accordo. - nelle more della stipula del CCDI, ogni anno, l'ufficio di polizia municipale, è autorizzato all'erogazione mensile/periodica delle indennità di turnazione, nei limiti degli stanziamenti previsti dal presente accordo.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	

ALLEGATO "A"

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI SANT'ARCANGELO - ANNO 2019

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 146.004,05
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2496,00 -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3435,50 -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 2.823,31 -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ 25.417,20
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	

SOMMA RISORSE STABILI	€ 129.341,66
------------------------------	---------------------

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani	€ -

di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	2.401,32
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1160,00 -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.561,32 -

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 53.875,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 22.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 75.875,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	-

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	#DIV/0!

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ -
TOTALE UTILIZZO	€ 75.875,00
DISPONIBILITA'	-€ 75.875,00

fondo variabile 3.561,32

57.027,98

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ -

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dr.ssa Maria Antonietta MERLINO

QUADRO

RIASSUNTIVO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:	
Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€10.000,00
<p>Il comma 2 dell'Art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.</p> <p>a) ufficiale di stato civile b) ufficiale di anagrafe c) ufficiale elettorale d) responsabile dei tributi e) archivisti informatici f) addetti all'URP g) formatori professionale h) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori</p> <p>specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile</p>	€300,00
Importo destinato a compensare l'indennità di turno	€ 7.828,16
Importo destinato a compensare la reperibilità	€8.200,33
Importo destinato a compensare il maneggio valori	€500,00
Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.04 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30 mensili)	€1.200,00

Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€2.450,00
Art. 37 Ccnl 22.01.04 – produttività Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	€24.148,17
TOTALE	€54.626,66

COPERTURA FINANZIARIA DEI COSTI

Nell'allegato A alla presente relazione sono dettagliate le voci di costituzione del fondo per l'anno 2019.

Si dà atto della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nella pre-intesa in quanto gli oneri sono stati previsti nel bilancio 2019 al capitolo 1181- tale somma è già utilizzata per € 30.478,49 le restanti somme pari a € 24.148,17(risorse stabili) + € 2.401,32(risorse variabili) saranno riportati nel bilancio 2019 gestione RR.PP.

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Illustrazione sintetica dei criteri che presidono alla erogazione della indennità di produttività.

Il Comune di Sant'Arcangelo, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

-con deliberazione della Giunta Comunale è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento del Nucleo di valutazione;
nominato con Decreto Sindacale ed è stato conferito incarico di componente unico del nucleo di Valutazione al dott. Antonio Colaiacovo;
con Deliberazione della Giunta Comunale è stato approvato il nuovo *Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance*.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento qualitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli qualitativi in presenza di riduzione di personale;
- l'erogazione dei "compensi per la produttività" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione;
- i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di area in base al Piano degli Obiettivi, approvato dalla Giunta Comunale;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di Area nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite;
- il nuovo sistema di valutazione adottato dall'Ente è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

In particolare, si prevede di erogare la produttività secondo la seguente scala di giudizio:

- a) al dipendente che ottiene una valutazione superiore a 90 punti sarà riconosciuto il 100% della quota di produttività spettante;
- b) al dipendente che ottiene una valutazione superiore a 80 e fino a 90 punti sarà riconosciuto il 90% della quota di produttività spettante;
- c) al dipendente che ottiene una valutazione superiore a 70 e fino a 80 punti sarà riconosciuto l'80% della quota di produttività spettante;
- d) al dipendente che ottiene una valutazione superiore a 65 e fino a 70 punti sarà riconosciuto il 70% della quota di produttività spettante.
- e) al dipendente che ottiene una valutazione superiore a 60 e fino a 65 punti sarà riconosciuto il 60% della quota di produttività spettante;

E' stata prevista la progressione massimo per il 50% dei dipendenti aventi diritto nell'anno 2019.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha messo al corrente che secondo le circolari MEF 2019 e parere Aran, la decorrenza delle progressioni dall'01/01/2019 è efficace a condizione che la relativa graduatoria venga approvata e pubblicata entro il 31/12/2019, diversamente la decorrenza avverrà dal momento di pubblicazione della stessa e quindi nel 2020 qualora ovviamente venisse approvata e pubblicata dopo il 31.12.2019.

Ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché il confronto con il precedente CCDI si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito, dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Sant'Arcangelo.

Per quanto di competenza.

Sant'Arcangelo 27/12/2019

Il responsabile dell'area economico-finanziaria
dr.ssa Maria Antonietta MERLINO