



Comune di 85037 Sant'Arcangelo
Provincia di Potenza
Prot. N. 0015249
in Partenza del 27-12-2019
Dest. : REVISORE UNICO RAG. ROMANO
INCENZO

COMUNE DI SANT'ARCANGELO *(Provincia di Potenza)*

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 02.01.2004, sull'intesa preliminare riguardante il " Contratto collettivo decentrato integrativo" del personale del Comune di Sant'Arcangelo, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 20.12.2019

PREMESSA

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20/12/2019 ad oggetto " *Formulazione linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente periodo 2019-2021 per la parte giuridica e periodo 2019 per la parte economica*", sono state impartite le direttive per la contrattazione degli istituti giuridici relativi al periodo 2019-2021 e per la parte economica 2019;

In data 20.12.2019, il Comune di Sant'Arcangelo e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto l' ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Sant'Arcangelo relativamente al trattamento economico relativo all'anno 2019, mentre non è stata raggiunta alcuna intesa per quanto riguarda la parte giuridica 2019-2021.

RELAZIONE TECNICA

Costituzione Fondo

Premesso che :

con determina del responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.470/108 del 02/07/2019, è stato determinato il fondo per la produttività;

l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, per un importo pari ad € 146.004,05;

ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data per un importo pari ad € 3.435,50, di cui € 1.746,80 relativi all'anno 2018 che, per mero errore materiale, non era stato calcolato così come fatto rilevare in sede di contrattazione anno 2018, dalle organizzazioni sindacali presenti, ed €1.688,70 relativi all'anno 2019;

tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 2.496,00.

nel corso dell'anno 2018 ci sono state n.5 cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per retribuzione d'anzianità per € 2.823,21;

non si sono verificate ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2019 sono state inserite le somme per incentivi istat pari a €2.401, 32;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, sono state riportate €1.160,00 rinvenienti dal fondo 2018;

DATO atto, che le risorse eventuali e variabili, vengono determinate, di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, con possibilità di incremento per contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k) e comma 2, del CCNL 01/04/1999, e per l'applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL;

che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2019 sono state inserite le somme per incentivi istat pari a € 2.401, 32;

Dato atto altresì, che con fondi di bilancio, autorizzati con variazione del consiglio comunale, per € 12.000,00 oltre oneri riflessi, è stato dato corso alla contrattazione del personale del giudice di pace che a partire da ottobre 2014 assicura il servizio presso il giudice di pace;

Tale servizio è stato assicurato, oltre che, da ottobre a dicembre 2014, anche per tutto l'anno 2015 per l'anno 2016, 2017, 2018 e 2019;

Il personale in servizio presso il giudice di pace a cui riconoscere il salario accessorio è costituito da N. quattro dipendenti provenienti dalle ex comunità montane, confluite nelle aree programma e nel personale soprannumero della Regione Basilicata;

Premesso che, il salario accessorio non è stato riconosciuto a tali dipendenti fino a quanto non è stato chiarito che, lo stesso andava assicurato al personale in questione dai comuni utilizzatori e sede del giudice di pace e, non, dalla Regione Basilicata (Ente di appartenenza);

Per gli anni 2017 e 2018 si era già provveduto a riconoscere il salario accessorio per tali dipendenti occorreva riconoscere il 2014 -2015-2016 e naturalmente l'anno 2019;

DATO ATTO :

In conseguenza di quanto sopra, il “ fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività “ relativo all'anno 2019 , come dal prospetto che qui si allega sotto la lettera “A” quale parte integrante e sostanziale, è costituito da €54.626,66 (fondo stabile) ;

In merito alla destinazione del fondo relativo al dettaglio degli istituti erogati, tenuto conto di quanto stabilito nel precedente accordo di contrattazione decentrata, si evince che le somme erogate ammontano ad € 30.478,49 mentre quelle da destinare sono pari a € ~~24~~.148,17

<u>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</u>	
Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€10.000,00
Il comma 2 dell'Art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi. a) ufficiale di stato civile b) ufficiale di anagrafe c) ufficiale elettorale d) responsabile dei tributi e) archivisti informatici f) addetti all'URP g) formatori professionale h) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	€300,00
Importo destinato a compensare l'indennità di turno	€ 7.828,16
Importo destinato a compensare la reperibilità	€8.200,33
Importo destinato a compensare il maneggio valori	€500,00

Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.04 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30 mensili)	€1.200,00
Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€2.450,00
Art. 37 Ccnl 22.01.04 – produttività Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	€24.148,17
TOTALE	€54.626,66

Di dare atto che nelle direttive della Giunta è stato impartito di attivare le procedure finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 per una quota pari al 50% del personale risultante nel 2019 sulla base , del criterio meritocratico delle valutazioni dell'ultimo triennio ai sensi dell'art. 16 comma 3 del CCNL del 21.5.2018;

In sede di contrattazione le parti sindacali hanno proposto di aggiungere al criterio della valutazione dell'ultimo triennio anche il criterio dell'anzianità nella categoria ,dando un peso del 60% alla performance 30% all'anzianità nella categoria e 10% anzianità nella posizione economica;

Si dà atto, inoltre, che il finanziamento delle progressioni economiche avverrà in ossequio all'armonizzazione delle modalità di computo delle progressioni economiche orizzontali (peo)nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio .

A tal proposito

Vista la circolare n. 30 del 30 ottobre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze ad oggetto “ *Armonizzazione delle modalità di computo delle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio*” che fornisce istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa, al fine di pervenire ad una armonizzazione delle modalità di computo dei predetti fondi delle risorse per Progressioni Economiche Orizzontali circa le modalità operative per il computo delle PEO ;

Dato atto che con la circolare succitata il Ministero , ha voluto chiarire le modalità di alimentazione dei predetti fondi rappresentati al netto, con riferimento alle PEO del personale cessato in presenza di disposizioni di contenimento della spesa D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.L. 208/2015 infine D.L.gs 75/2017;

Dato atto ,altresì, che le linee guide da adottare per l'armonizzazione delle modalità di computo delle PEO nell'ambito dei fondi stabiliscono che le risorse PEO liberate dal personale cessato, dai capitoli stipendiali tornano ad essere allocate all'interno del fondo rappresentato al netto. Resta fermo che l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio non può superare il limite previsto dalla normativa vigente (calcolato sul fondo rappresentato al netto) maggiorato delle predette risorse per le PEO liberate dal personale cessato;

di dare atto che in ossequio alle direttive emanate dal ministero con circolare n. 30 /2017 gli importi di cui all' **Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018** Fondo per Progressioni orizzontali calcolate al netto, vengono incrementate dalle risorse per le PEO di € 8.500,00 oltre

gli oneri riflessi , riferite al personale collocato in pensione dagli anni 2010 al 2018, che tali somme già detratte nel calcolo del fondo e riportati nei capitoli stipendiali saranno utilizzati per le progressioni.

Di Dare atto altresì, che l'importo pari a € 8.500,00 con gli oneri riflessi arriva ad € 11.300, mentre in sede di pre-intesa per un errore materiale è stato scritto € 13.000,00

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;
Inoltre per la remunerazione della produttività :

- REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO:

Le parti hanno concordato in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale di destinare una quota delle risorse stabili restanti pari a € 2.417,81 all'Area vigilanza e la somma di € 2.417,81 da destinare all'Area Tecnica-Manutentiva;

- €2.417,81, da destinare al riconoscimento del lavoro svolto dai dipendenti assegnati all'Area di Vigilanza in ragione del maggiore impegno profuso da operatori della predetta Area, teso a garantire il servizio, anche fuori dell'orario ordinario, durante gli eventi organizzati nel periodo estivo, fiere, mercati e altri eventi, da individuarsi a cura del responsabile di area in ragione del lavoro aggiuntivo svolto;
- €2.417,81, da destinare al riconoscimento del lavoro svolto dai dipendenti assegnate all'Area tecnica in ragione del maggiore impegno profuso da operatori della predetta Area, teso a garantire il servizio, anche fuori dell'orario ordinario, durante gli eventi organizzati nel periodo estivo, attività culturali ed altri eventi, da individuarsi a cura del responsabile di area in ragione del lavoro aggiuntivo svolto;
- Di dare atto che il fondo variabile per € 2.401,32 viene utilizzato per incentivi Istat
- Di dare atto che sono stati riportati come fondo variabile al cap. 1311/6 € 2.581,91 somma finanziata con fondi del comune di Viggiano da destinare ai dipendenti dell'area vigilanza per le attività di lavoro svolte presso il comune di Viggiano;

Le parti concordano che gli impegni aggiuntivi profusi da parte dei dipendenti devono trovare riconoscimento in tutti i settori dell'amministrazione e in tutti i tipi di rapporto di lavoro significando che nell'assegnazione degli eventuali compensi aggiuntivi, questi andranno a remunerare eventuali servizi svolti per fronteggiare esigenze che dovessero richiedere un impegno lavorativo oltre l'obbligo contrattuale, da parte dei dipendenti interessati.

Restano per la produttività dei dipendenti € 19.205,50

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE:

INDENNITA'

Per gli istituti giuridici si rimanda al contratto integrativo allegato in copia.

- REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO:

Le parti concordano di attivare, per la somma restante pari a € 19.205,50 . e in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale citate in premessa, in termini di quantificazione economica, rapportata ad una percentuale del 100% dei fondi residui disponibili a valere sul fondo stabile (decurtate le indennità di comparto, le quote relative alle progressioni economiche già

acquisite e le indennità per l'esercizio di funzioni rapportate esclusivamente agli istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L.) alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale secondo risultati accertati dal sistema di valutazione non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi significando che si da applicazione anche per l'anno 2019 a quanto espressamente previsto nel Regolamento sulla performance e sui controlli interni unitamente ai sistemi di valutazione P.O. e dipendenti approvato con precedente deliberazione n. 141/ dell' 8/11/2019 che qui si intende integralmente riportato e trascritto.

A tal uopo le parti concordano, ai fini di remunerare la produttività individuale e/o di gruppo, di assegnare ai titolari di P.O. dell'ente le seguenti risorse finanziarie tenendo conto che la quota individuale di produttività è pari ad € 661,00 (€.:19.205,50- 2.000,00 quota per le eccellenze restano € 17.205,50 /n.26 dipendenti)

Per ogni area vengono assegnate le somme di € 661,00 a dipendente tenendo conto che i part/time saranno remunerati rispetto al n. di ore prestate.

Per l'Ufficio del Giudice di Pace l'amministrazione ha riservato € 12.000,00 per gli anni 2014 (solo due mesi), 2015, 2016 e 2019;

Per gli anni dal 2014 al 2016 occorre considerare n. 4 dipendenti di cui uno con funzioni di Cancelliere al quale nel 1 2017 è stata assegnata e liquidata la specifica responsabilità nella misura di € 2.500,00 annuali.

Dall'importo totale di € 12.000,00 va riconosciuta la specifica responsabilità per soli tre mesi dell'anno 2014, per l'intero anno 2015, per l'intero anno 2016, mentre per l'anno 2019 va tenuto conto della circostanza che il servizio è stato prestato solo per due volte a settimana .Le somme residue devono essere distribuite per la produttività in maniera forfettaria da individuarsi con direttive della Giunta.

COPERTURA FINANZIARIA DEI COSTI

Nell'allegato A alla presente relazione sono dettagliate le voci di costituzione del fondo per l'anno 2019.

Si dà atto della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nella pre- intesa in quanto gli oneri sono stati previsti ne bilancio 2019 al capitolo 1181- tale somma è già utilizzata per € 30.478,49 le restanti somme pari a € 24.148,17(risorse stabili) + € 2.401,32(risorse variabili) saranno riportati nel bilancio 2019 gestione RR.PP.

Il Responsabile. dell'Area
Economico-Finanziaria
(dr.ssa Maria Antonietta MERLINO)

ALLEGATO "A"

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI SANT'ARCANGELO - ANNO 2019

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 146.004,05
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2496,00 -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3435,50 -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 2.823,31 -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ 25.417,20
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	
SOMMA RISORSE STABILI	€ 129.341,66
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -

Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	2.401,32
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 1160,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.561,32 -

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 53.875,00

Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 22.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 75.875,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ -

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	#DIV/0!

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ -
TOTALE UTILIZZO	€ 75.875,00
DISPONIBILITA'	-€ 75.875,00
fondo variabile 3.561,32	57.027,98

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ -

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dr.ssa Maria Antonietta MERLINO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Merlino', written over the printed name.