

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA
Art. 67, comma 11, D.L. n. 112/2008 convertito dalla legge 06 agosto 2008, n. 133

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	3.489	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	16.609	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	21.640	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	4.847	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	3.909	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	26.499	0
ALTRE RISORSE	3.266	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	713	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	8.400
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	12.324
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	12.500
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	21.879
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	26.869

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	22/06/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	25/06/2007
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2007
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	89293
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	5.00
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0.00
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio			18476
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?			
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?			
Per scelta dell'organo politico ?			SI
Sulla base di altri fattori ?			
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12			
Posizione	Num.	Val.	
Posizione 1	2	10329	
Totale	2		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0.00
Anzianità	0.00
Valutazione	0.00
Formazione	0.00
Prova selettiva	0.00
Altro	0.00
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	0.00
Ore lavorate	100.00
Corsi frequentati	0.00
Altro	0.00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	11
importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	38369
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	0.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	